

Balanço Social FCT, I.P.

2018

Balço Social 2018

Produzido por:

Fundação para a Ciência e a Tecnologia, I.P.

Av. D. Carlos I, 126

1249-074 Lisboa, Portugal

<http://www.fct.pt/>

Versões eletrónicas de relatórios e planos de atividades estão disponíveis em

<http://www.fct.pt/documentosdiversos>

ÍNDICE

| | |
|--|-----------|
| I. INTRODUÇÃO | 4 |
| <i>Índice de Figuras</i> | 5 |
| <i>Índice de Tabelas</i> | 6 |
| II. CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS | 7 |
| 1. TRABALHADORES SEGUNDO A MODALIDADE DE RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO | 7 |
| 2. TRABALHADORES POR GRUPO/CARGO/CARREIRA | 9 |
| 3. TRABALHADORES SEGUNDO O GÊNERO | 9 |
| 4. TRABALHADORES POR ESCALÃO ETÁRIO E GÊNERO | 10 |
| 5. TRABALHADORES POR ANTIGUIDADE E GÊNERO | 12 |
| 6. TRABALHADORES POR NÍVEL DE ESCOLARIDADE E GÊNERO | 12 |
| 7. MOVIMENTOS DOS TRABALHADORES | 13 |
| 8. REGIMES DE HORÁRIO | 15 |
| 9. TRABALHO SUPLEMENTAR | 16 |
| 10. AUSÊNCIAS | 17 |
| III. REMUNERAÇÕES E ENCARGOS | 19 |
| 1. ESTRUTURA REMUNERATÓRIA | 19 |
| 2. LEQUE SALARIAL | 20 |
| 3. ENCARGOS ANUAIS COM PESSOAL | 20 |
| IV. SEGURANÇA, HIGIENE E SAÚDE NO TRABALHO | 23 |
| V. FORMAÇÃO | 24 |
| 1. PARTICIPAÇÃO EM AÇÕES DE FORMAÇÃO POR TIPO E DURAÇÃO | 24 |
| 2. PARTICIPAÇÃO EM AÇÕES DE FORMAÇÃO POR GRUPO/CARGO/CARREIRA | 24 |
| 3. ENCARGOS FINANCEIROS DA FORMAÇÃO PROFISSIONAL | 25 |
| VI. RELAÇÕES PROFISSIONAIS | 26 |
| 1. RELAÇÕES PROFISSIONAIS | 26 |
| VII. CONSIDERAÇÕES FINAIS | 27 |
| VIII. PRINCIPAIS INDICADORES DO BALANÇO SOCIAL | 28 |

I. INTRODUÇÃO

A Fundação para a Ciência e Tecnologia, I. P. (FCT, I.P.), é um instituto público de regime especial, integrado na administração indireta do Estado, dotado de capacidade jurídica, autonomia administrativa e financeira e património próprio, encontrando-se sob tutela do Ministério da Ciência, Tecnologia e Ensino Superior (MCTES). O Decreto-Lei n.º 55/2013, de 17 de abril define a sua Lei Orgânica. A Portaria nº 216/2015, de 21 de julho, aprova a estrutura interna e os respetivos Estatutos.

No âmbito do ciclo anual de gestão de recursos humanos, todos os organismos da administração pública central, regional e local, incluindo os institutos públicos que revistam a natureza de serviços personalizados e fundos públicos com um mínimo de 50 trabalhadores ao seu serviço, elaboram, no primeiro trimestre do ano, o Balanço Social com referência a 31 de dezembro do ano anterior.

O presente documento resulta do trabalho de tratamento e análise dos dados constantes nos quadros do Balanço Social de 2018 remetidos à Direção-Geral da Administração e do Emprego Público (DGAEP) e tem como objetivo disponibilizar um conjunto de dados caracterizadores dos recursos humanos existentes, independentemente do regime jurídico-laboral e dos recursos afetos à instituição a 31 de dezembro de 2018.

Índice de Figuras

Figura 1 - Total dos efetivos na FCT, I.P. entre 2014-2018

Figura 2 - Distribuição dos efetivos na FCT, I.P. por grupo/cargo/carreira em 2018

Figura 3 - Distribuição dos efetivos na FCT, I.P. por género em 2018

Figura 4 - Distribuição dos efetivos na FCT, I.P. por escalão etário e género em 2018

Figura 5 - Distribuição dos efetivos com mais 55 anos na FCT,I.P. por grupo/cargo/carreira em 2018

Figura 6 - Distribuição dos efetivos na FCT,I.P. por antiguidade e género em 2018

Figura 7 - Distribuição dos efetivos na FCT, I.P. por nível de escolaridade em 2018

Figura 8 - Horários de trabalho praticados na FCT,I.P. em 2018

Figura 9 - Distribuição do trabalho suplementar da FCT,I.P. por tipologia e género em 2018

Figura 10 - Distribuição do trabalho suplementar da FCT,I.P. por grupo/cargo/carreira em 2018

Figura 11 - Total de dias de ausências dos trabalhadores da FCT,I.P. em 2017-2018

Figura 12 - Absentismo dos trabalhadores FCT,I.P. por tipo em 2018

Figura 13 - Absentismo dos trabalhadores da FCT,I.P. por género em 2017-2018

Figura 14 - Distribuição dos efetivos na FCT,I.P. por intervalo de remuneração base e género em 2018

Figura 15 - Evolução dos encargos totais com pessoal da FCT,I.P. em 2017-2018

Figura 16 - Distribuição dos suplementos remuneratórios da FCT,I.P. por tipo em 2018

Figura 17 - Encargos com prestações sociais da FCT, I.P. por tipo em 2018

Figura 18 - Número de participações por tipo e duração das ações de formação em 2018

Figura 19 - Encargos com formação profissional na FCT, I.P em 2017-2018

Figura 20 - Taxa de investimento em formação profissional da FCT,I.P. em 2017-2018

Índice de Tabelas

Tabela 1 - Distribuição dos efetivos na FCT,I.P. por grupo/cargo/carreira e relação jurídica de emprego em 2018

Tabela 2 - Distribuição dos efetivos na FCT,I.P. por unidade orgânica/serviço em 2018

Tabela 3 - Distribuição dos efetivos na FCT,I.P. por grupo/cargo/carreira e género em 2018

Tabela 4 - Distribuição dos efetivos na FCT,I.P. por nível de escolaridade e género em 2018

Tabela 5 - Entradas por grupo/cargo/carreira na FCT,I.P. em 2018

Tabela 6 - Entradas na FCT,I.P. de acordo com o enquadramento legal em 2018

Tabela 7 - Saídas na FCT,I.P. por grupo/cargo/carreira em 2018

Tabela 8 - Saídas na FCT,I.P. de acordo com o enquadramento legal em 2018

Tabela 9 - Remuneração base média dos efetivos na FCT,I.P. em 2018

Tabela 10 - Encargos totais com pessoal da FCT,I.P. por tipo em 2017-2018

Tabela 11 - Acidentes de trabalho e dias perdidos dos trabalhadores da FCT,I.P. em 2018

Tabela 12 - Dados de medicina no trabalho dos trabalhadores da FCT,I.P. em 2018

Tabela 13 - Participação em ações de formação por grupo/cargo/carreira da FCT,I.P. em 2018

II. CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

1. Trabalhadores segundo a modalidade de relação jurídica de emprego

Em 31 de dezembro de 2018, o mapa de pessoal da FCT, I.P., contava com 287 postos de trabalho preenchidos, aqui se incluindo, 19 trabalhadores em comissão de serviço, 200 contratados por tempo indeterminado em funções públicas e 68 contratados com contrato individual de trabalho no âmbito do Código do Trabalho.

Tabela 1 - Distribuição dos efetivos na FCT,I.P. por grupo/cargo/carreira e relação jurídica de emprego em 2018

| Relação Jurídica | Dirigente | Técnico Superior | Assistente Técnico | Assistente Operacional | Informática | Total |
|--|-----------|------------------|--------------------|------------------------|-------------|------------|
| Comissão de Serviço | 19 | 0 | 0 | 0 | 0 | 19 |
| Contrato de Trabalho Tempo Indeterminado | 0 | 157 | 29 | 8 | 6 | 200 |
| Contrato Individual de Trabalho | 0 | 50 | 18 | 0 | 0 | 68 |
| Total | 19 | 207 | 47 | 8 | 6 | 287 |

Face a 2017, conforme podemos observar na Figura 1, verificou-se, um aumento significativo de efetivos, decorrente de entradas ocorridas no âmbito do Programa de Regularização Extraordinária de Vínculos Precários (PREVPAP).

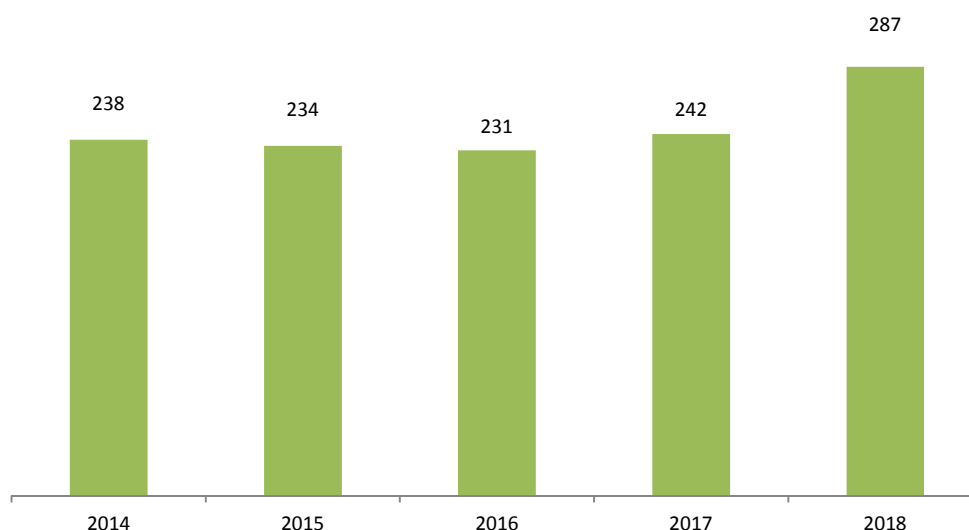


Figura 1 - Total dos efetivos na FCT,I.P. entre 2013-2017

Tabela 2 - Distribuição dos efetivos na FCT,I.P. por unidade orgânica/serviço em 2018

| Unidade orgânica | Conselho Diretivo | Dirigente intermédio | Técnico Superior | Assistente Técnico | Assistente Operacional | Informática | Total | % do Total |
|---|-------------------|----------------------|------------------|--------------------|------------------------|-------------|------------|-------------|
| Conselho Diretivo | 4 | | | | | | 4 | 1% |
| Apoio jurídico e logístico | | | 1 | | 3 | | 4 | 1% |
| Divisão de Apoio ao Conselho Diretivo | | 1 | 17 | 6 | 1 | | 25 | 9% |
| Divisão de Sistemas de Informação | | | 8 | 2 | | 1 | 11 | 4% |
| Departamento de Programas e Projetos | | 1 | 3 | | | | 4 | 1% |
| Divisão de Coordenação Operacional de Concursos de Projetos | | 1 | 5 | 2 | | | 8 | 3% |
| Divisão de Acompanhamento e Controlo de Projetos | | 1 | 18 | | | 1 | 20 | 7% |
| Departamento de Apoio às Instituições | | 1 | 4 | 3 | | | 8 | 3% |
| Divisão Operacional de Apoio às Instituições | | 1 | 13 | | | | 14 | 5% |
| Divisão de Emprego Científico | | 1 | 9 | | | | 10 | 3% |
| Departamento de Formação Avançada | | 1 | 11 | 1 | 1 | 1 | 15 | 5% |
| Divisão de Apoio a Bolsas | | 1 | 13 | 6 | 1 | | 21 | 7% |
| Departamento das Relações Internacionais | | 1 | 13 | 2 | | | 16 | 6% |
| Divisão de Cooperação Internacional | | 1 | 13 | | | 2 | 16 | 6% |
| Departamento para a Sociedade da Informação | | 1 | 16 | | | | 17 | 6% |
| Departamento de Gestão e Administração | | 1 | 5 | 3 | | | 9 | 3% |
| Divisão de Gestão de Recursos Humanos | | 1 | 1 | 2 | 2 | 1 | 7 | 2% |
| Divisão de Gestão Financeira | | 1 | 7 | 2 | | | 10 | 3% |
| Computação Científica Nacional | | | 50 | 18 | | | 68 | 24% |
| Total | 4 | 15 | 207 | 47 | 8 | 6 | 287 | 100% |

Da observação da distribuição de efetivos por unidade orgânica/serviço verifica-se que a área da Computação Científica Nacional, onde se encontram afetos os trabalhadores com vínculo de regime privado, é a que apresenta um maior número de trabalhadores (24%), logo seguida pela Divisão de Apoio ao Conselho Diretivo (9%) e pela Divisão de Acompanhamento e Controlo de Projetos do Departamento de Programas e Projetos e a Divisão de Apoio a Bolsas do Departamento de Formação Avançada (7%).

2. Trabalhadores por grupo/cargo/carreira

Efetuada a análise da distribuição do número de trabalhadores por grupo/cargo/carreira (Figura 2) podemos aferir que o grupo que conta com maior número de efetivos é o dos Técnicos Superiores representando 72,13% do total dos trabalhadores, seguido pelo grupo dos Assistentes Técnicos (16,38%), dos dirigentes (6,62%), dos Assistentes Operacionais (2,79%), e dos Informáticos (2,09%).

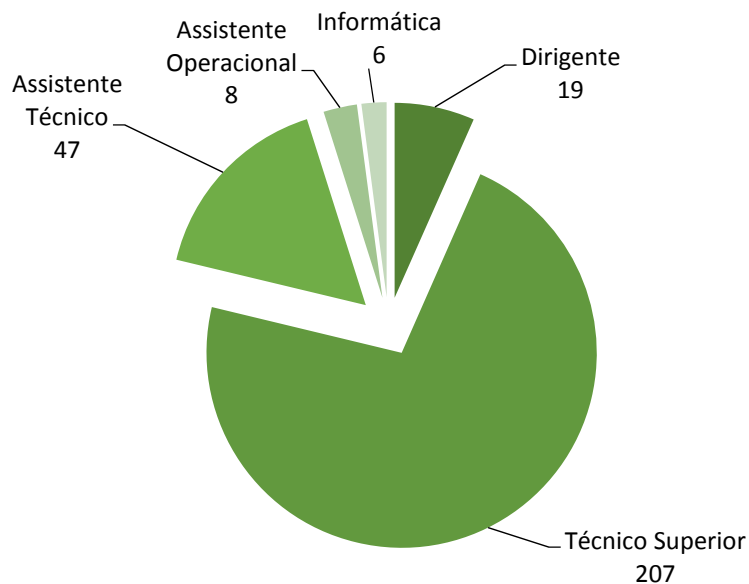


Figura 2 - Distribuição dos efetivos na FCT, I.P. por grupo/cargo/carreira em 2018

O índice de tecnicidade é de 72,13% no sentido restrito (técnicos superiores) e de 80,84% no sentido lato (inclui os grupos profissionais de Informática e Dirigentes).

O índice de enquadramento, que determina o número de dirigentes por trabalhador é em 2018 de 6,62%, num rácio de 1 dirigente por 15 trabalhadores.

3. Trabalhadores segundo o género

Do total dos trabalhadores da FCT, I.P., 62% são do género feminino e 38% são do género masculino (Figura 3), mantendo os valores de 2017 em termos da paridade de género.



Figura 3 - Distribuição dos efetivos na FCT,I.P. por género em 2018

Ao observarmos a distribuição de género por grupo/cargo/carreira apresentada na Tabela 3, podemos referir que o género masculino predomina nos Assistentes Operacionais, existindo, nos outros grupos, predominância do género feminino.

O grupo profissional que apresenta uma maior taxa de feminização é o da Informática (83%), logo seguido pelo dos Assistentes Técnicos (72%).

Tabela 3 - Distribuição dos efetivos na FCT,I.P. por grupo/cargo/carreira e género em 2018

| Género | Dirigentes | Técnicos Superiores | Assistentes Técnicos | Assistentes Operacionais | Informática | Total Geral |
|-----------|------------|---------------------|----------------------|--------------------------|-------------|-------------|
| Feminino | 13 | 124 | 34 | 3 | 5 | 179 |
| Masculino | 6 | 83 | 13 | 5 | 1 | 108 |
| Total | 19 | 207 | 47 | 8 | 6 | 287 |

4. Trabalhadores por escalão etário e género

A estrutura etária da organização demonstra que 79% dos trabalhadores se concentram entre os 35 e os 49 anos, apresentando depois um decréscimo gradual nos restantes escalões etários.

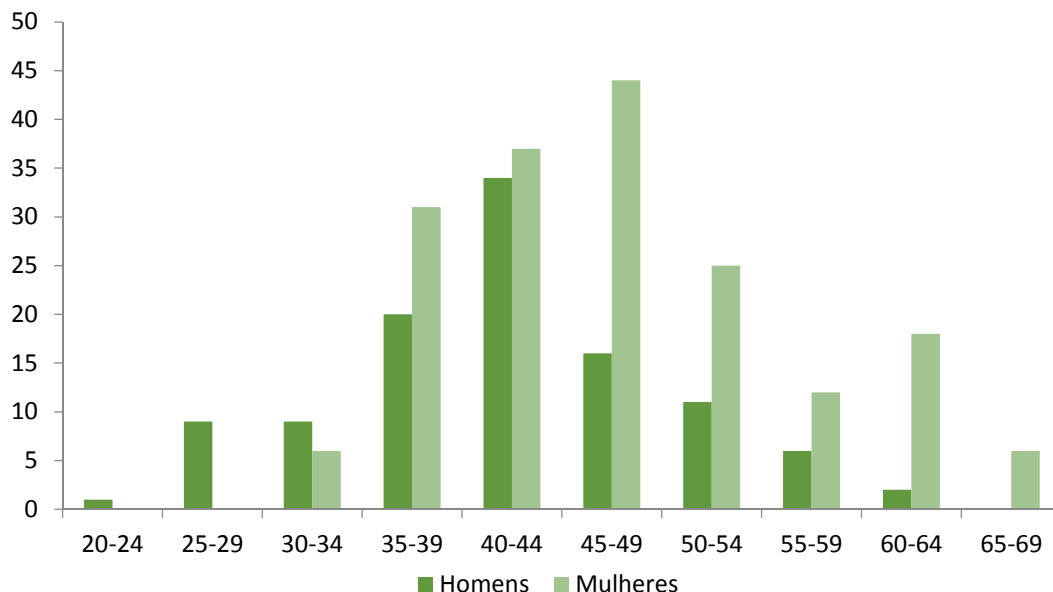


Figura 4 - Distribuição dos efetivos na FCT, I.P. por escalão etário e género em 2018

O leque etário é de 2,88 (superior ao de 2017) e tem uma amplitude de 45 anos representando a diferença entre o trabalhador mais novo (24 anos) e o mais velho (69 anos). A média de idade dos trabalhadores da FCT, I.P. é de 45 anos, inferior à média de idade de 2017.

A taxa de envelhecimento, que tem como referência os efetivos com 55 anos ou mais, é de 15,33%, inferior à do ano de 2017 (17,36%), demonstrando que houve uma variação em relação ao envelhecimento da estrutura etária apresentando em 2018 uma estrutura mais jovem.

Na Figura 5 podemos analisar a distribuição dos efetivos com 55 anos ou mais, por grupo/cargo/carreira, o que corresponde a mais de 15% dos trabalhadores da FCT, I.P.

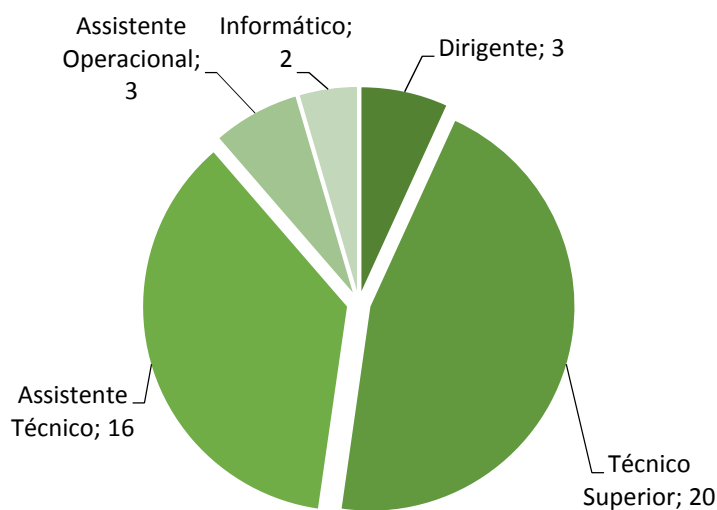


Figura 5 - Distribuição dos efetivos com mais 55 anos na FCT, I.P. por grupo/cargo/carreira em 2018

5. Trabalhadores por antiguidade e género

Observando a antiguidade dos trabalhadores é possível notar, na Figura 6, que a classe de antiguidade onde se concentram mais trabalhadores é a classe 5-9 anos (30%), logo seguida pela classe < a 5 anos (29%). Podemos afirmar que metade dos trabalhadores se concentra, em termos de antiguidade, até aos 9 anos de experiência, situação resultante da entrada de trabalhadores ao abrigo do PREVPAP, apresentando por este motivo um decréscimo acentuado da antiguidade em relação a 2017.

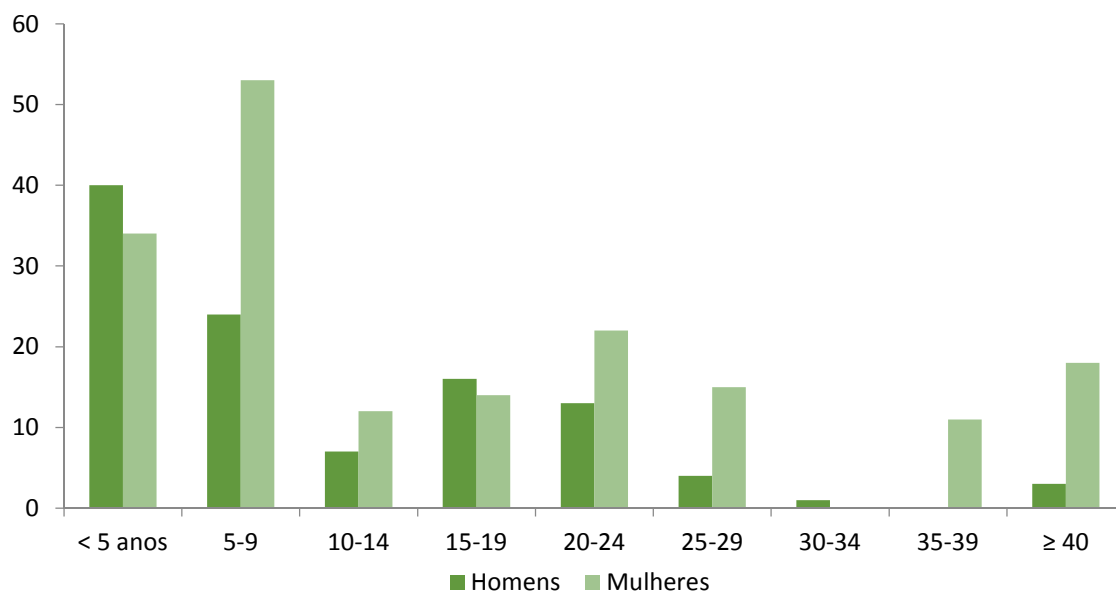


Figura 6 - Distribuição dos efetivos na FCT, I.P. por antiguidade e género em 2018

6. Trabalhadores por nível de escolaridade e género

A Figura 7 representa a distribuição de efetivos por nível de escolaridade, podendo constatar que a habilitação detida pela maioria dos trabalhadores é a Licenciatura e apresentando o índice de formação superior dos trabalhadores da FCT, I.P. um valor de 79% (54% correspondem a Licenciatura e o restante a Bacharelato, Mestrado e Doutoramento).

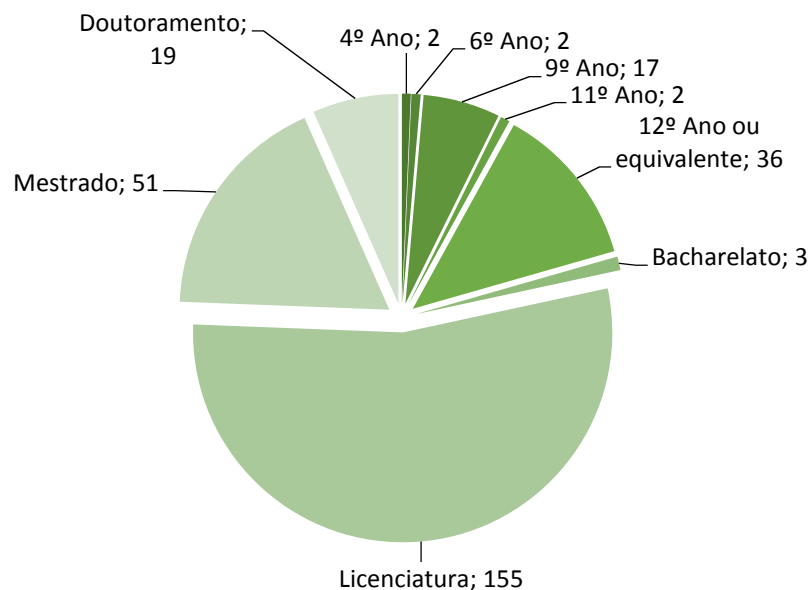


Figura 7 - Distribuição dos efetivos na FCT, I.P. por nível de escolaridade em 2018

Da análise da Tabela 4 podemos observar a maior representatividade do género feminino em todos os níveis de escolaridade.

Tabela 4 - Distribuição dos efetivos na FCT, I.P. por nível de escolaridade e género em 2018

| Habilitações | Homens | Mulheres |
|------------------------|--------|----------|
| 4º Ano | 1 | 1 |
| 6º Ano | 1 | 1 |
| 9º Ano | 5 | 12 |
| 11º Ano | 0 | 2 |
| 12º Ano ou equivalente | 13 | 23 |
| Bacharelato | 1 | 2 |
| Licenciatura | 61 | 94 |
| Mestrado | 21 | 30 |
| Doutoramento | 5 | 14 |

7. Movimentos dos trabalhadores

i) Admissões e reinício de funções

No ano de 2018 foram admitidos/reiniciaram funções 70 trabalhadores distribuídos pelo grupo/cargo/carreira mencionados na Tabela 5.

Tabela 5 - Entradas por grupo/cargo/carreira na FCT,I.P. em 2018

| Grupo/cargo/carreira | Número de entradas |
|------------------------|--------------------|
| Dirigente | 1 |
| Técnico Superior | 61 |
| Assistente Técnico | 6 |
| Assistente Operacional | 2 |

O grupo/cargo/carreira onde ocorreram mais entradas foi a de Técnico Superior (87,1%), seguida pela de Assistente Técnico (8,6%).

Na Tabela 6 podemos observar as entradas efetivadas, de acordo com o enquadramento legal, verificando-se que a maioria teve lugar por procedimento concursal nomeadamente, de regularização extraordinária de vínculos precários.

Tabela 6 - Entradas na FCT,I.P. de acordo com o enquadramento legal em 2018

| Origem | Número de entradas |
|---|--------------------|
| Mobilidade interna | 9 |
| Início ou regresso de comissão de serviço | 1 |
| Procedimento concursal | 46 |
| Regresso de licença sem vencimento ou de período experimental | 1 |
| Outras situações | 13 |

ii) Cessação de funções

Em 2018 saíram da FCT 24 trabalhadores, distribuídos pelo grupo/cargo/carreira mencionados na Tabela 7.

Tabela 7 - Saídas na FCT,I.P. por grupo/cargo/carreira em 2018

| Carreira/categoria | Número de saídas |
|--------------------|------------------|
| Dirigente | 1 |
| Técnico Superior | 21 |
| Assistente Técnico | 1 |
| Informático | 1 |

O grupo/cargo/carreira que registou maior número de saídas foi a dos Técnicos Superiores (67,7%).

Tabela 8 - Saídas na FCT, I.P. de acordo com o enquadramento legal em 2018

| Origem | Número de saídas |
|----------------------------------|------------------|
| Comissão de serviço | 2 |
| Mobilidade interna | 7 |
| Outras situações | 4 |
| Denúncia de contrato de trabalho | 7 |
| Reforma/Aposentação | 3 |
| Limite de idade | 1 |

Analisando agora as saídas de acordo com o enquadramento legal, podemos aferir que o motivo pelo qual ocorreram mais saídas foi por utilização do mecanismo de mobilidade interna e a denúncia do contrato de trabalho (7 saídas), logo seguido pelo de outras situações.

iii) Índice de rotatividade

O índice de rotatividade que representa a oscilação do mapa de pessoal é em 2018 de 16,38%, valor superior ao de 2017 (15,29%).

iv) Taxa de reposição

A taxa de reposição considera no seu apuramento o número de admissões e o número de saídas. Assim, este indicador, apresenta um valor de 2,92% significando que as entradas ocorridas superaram as saídas ocorridas no presente ano, nomeadamente pela entrada de 42 trabalhadores no âmbito do PREVPAP.

8. Regimes de horário

Como podemos observar na Figura 8 o horário de trabalho predominante na FCT, I.P. é o Horário Flexível (80%), logo seguido da Jornada Contínua (11%).

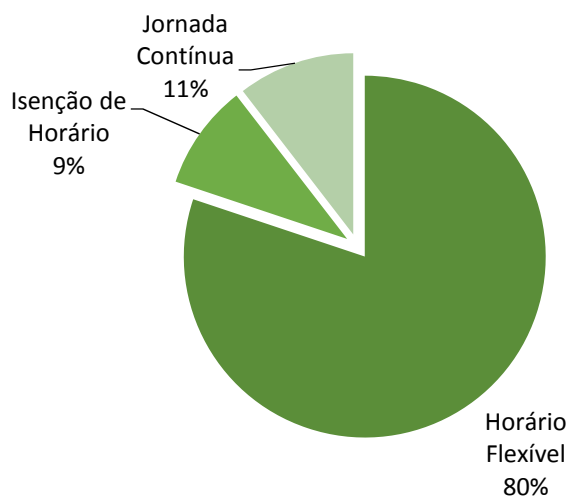


Figura 8 - Horários de trabalho praticados na FCT, I.P. em 2018

9. Trabalho suplementar

Durante o ano de 2018, os trabalhadores da FCT,I.P. realizaram 466,30 horas em dias de descanso semanal complementar, obrigatório e feriados e 2.186,00 horas em dias úteis num total de 2.652,30 horas de trabalho suplementar.

Como podemos observar na Figura 9, o trabalho em dias úteis é o que apresenta uma maior incidência (82%), voltando a aumentar proporcionalmente face ao trabalho em dias de descanso semanal complementar, obrigatório e feriados, e similar ao de 2017 (82%).

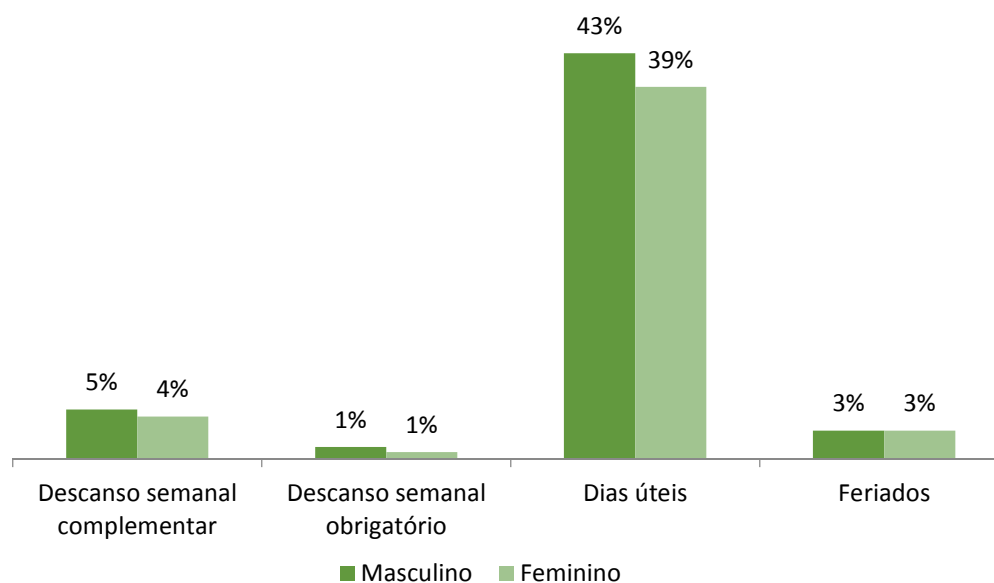


Figura 9 - Distribuição do trabalho suplementar da FCT,I.P. por tipologia e género em 2018

Observando agora a Figura 10 que retrata a distribuição do trabalho suplementar por grupo/cargo/carreira podemos aferir que o número de horas realizado é superior no grupo de Técnico Superior seguido pelo de Assistente Operacional e por fim o de Assistente Técnico.

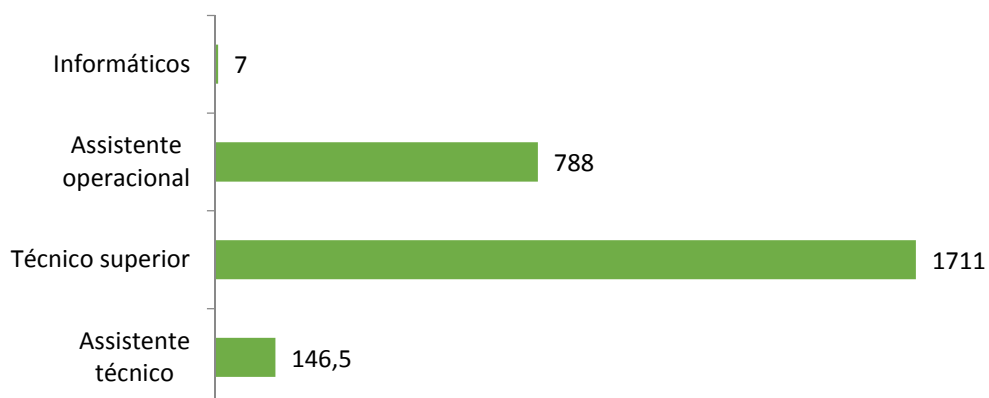


Figura 10 - Distribuição do total de trabalho suplementar da FCT,I.P. por grupo/cargo/carreira em 2018

10. Ausências

Em 2018 registou-se um total de 3.866 dias de ausência dos trabalhadores o que representa uma diminuição em relação a 2017 (40 dias). Estes valores correspondem a um número médio mensal de 322,2 dias de ausência, a 13,47 dias de ausência por trabalhador e uma taxa de absentismo de 5%.

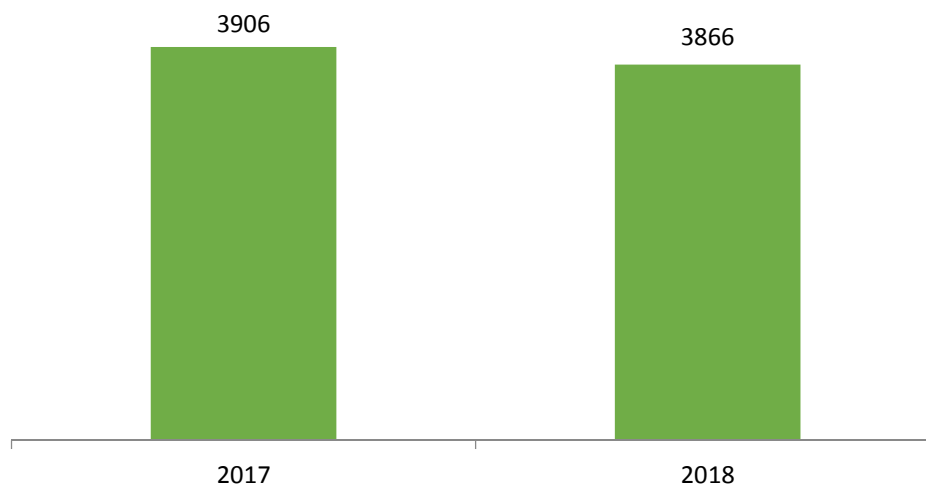


Figura 11 - Total de dias de ausência dos trabalhadores da FCT,I.P. em 2017-2018

i) Absentismo por tipo

Analisando o absentismo por tipo de ausência concluímos que a doença e a proteção na parentalidade são responsáveis pela maioria das ausências registadas em 2018 (68%), logo seguidas por outras faltas (12%).

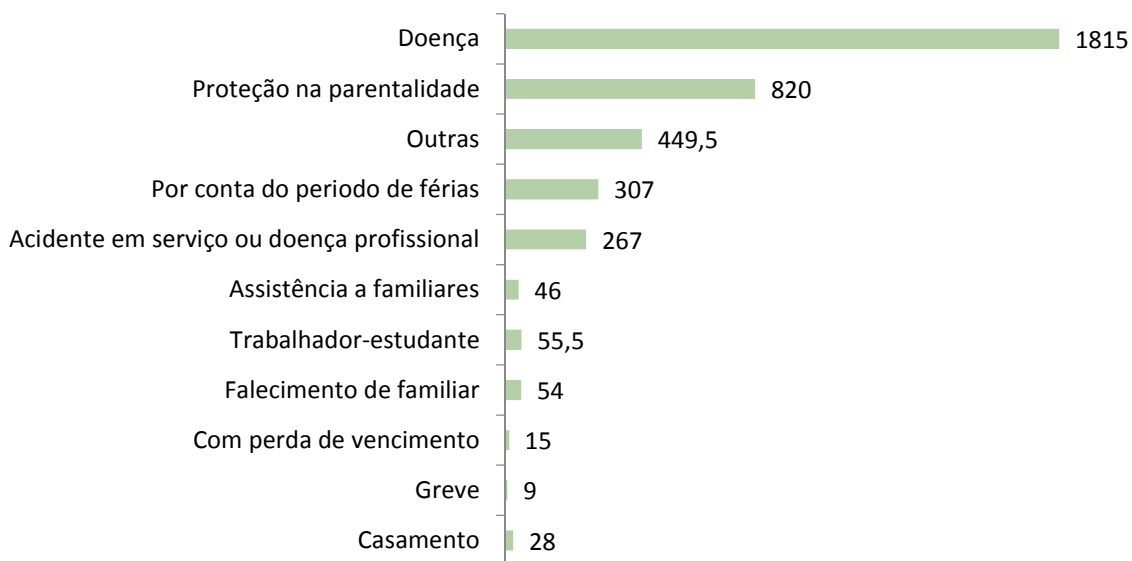


Figura 12 - Absentismo dos trabalhadores FCT,I.P. por tipo em 2018

ii) *Absentismo por género*

Ao avaliarmos as ausências por género verificamos que o género feminino é responsável por 82% das ausências face a 18% do género masculino, tendo o género feminino diminuído as ausências face a 2017.

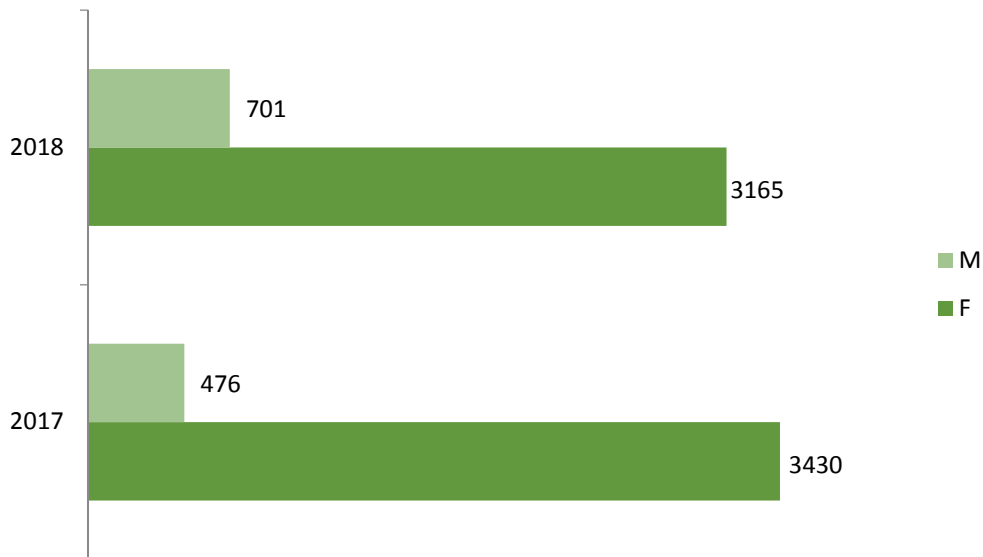


Figura 13 - Absentismo dos trabalhadores da FCT,I.P. por género em 2017-2018

III. REMUNERAÇÕES E ENCARGOS

Os encargos com pessoal abrangem todas as espécies de remunerações certas, de abonos ou compensações, de natureza transitória ou permanente, pagas aos trabalhadores do regime de emprego público e do regime de emprego privado, e compreendem também os encargos que a FCT,I.P., enquanto entidade empregadora, suporta com os regimes de proteção social e que aparece designado como Encargos da Entidade.

1. Estrutura remuneratória

Analisando a estrutura remuneratória dos efetivos observamos que 43% auferem remuneração entre 1.001,00€ e 1.500,00€ e que 65% se situa entre os 1.001,00€ e os 2.000,00€. As remunerações mais baixas (501,00€ - 1.000,00€) representam 10% do total dos efetivos enquanto as remunerações mais elevadas (superiores a 3.000,00€) representam igualmente 8% do total dos efetivos.

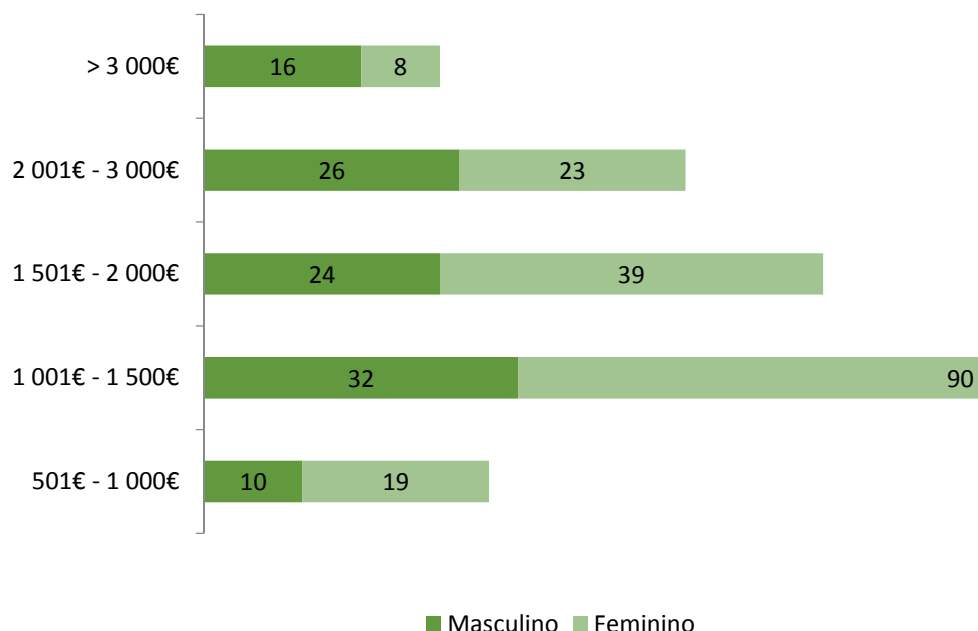


Figura 14 - Distribuição dos efetivos na FCT,I.P. por intervalo de remuneração base e género em 2018

Se efetuarmos a análise da distribuição por género (Figura 14), verifica-se que o universo feminino prevalece nos intervalos até aos 2.000,00€ e que nos intervalos superiores a 2.000,00€ o universo masculino.

A análise das remunerações médias demonstra que a remuneração média do universo masculino se encontra acima da média de remuneração global dos efetivos e é superior à do universo feminino à semelhança do ano de 2017.

Tabela 9 - Remuneração base média dos efetivos na FCT,I.P. em 2018

| Género | Média de Remuneração | Número de Trabalhadores |
|-------------|----------------------|-------------------------|
| Feminino | 1.582,82 € | 179 |
| Masculino | 1.981,09 € | 108 |
| Total geral | 1.732,69 € | 287 |

2. Leque salarial

O leque salarial em 2018 é de 4,26 sendo esse o valor que representa o número de vezes que a remuneração mais alta (3.364,14€) compreende a remuneração mais baixa (789,54€), tendo aumentado ligeiramente em relação a 2017.

No cálculo destes dados foram expurgados os extremos (5%) para que o resultado não seja enviesado pela dispersão dos dados.

3. Encargos anuais com pessoal

Em 2018 os encargos com pessoal cifraram-se nos 8.186.018,30€, apresentando um aumento de 2% face ao valor apurado no ano de 2017. Este aumento decorre do acréscimo em todos os tipos de encargos resultante do acréscimo de trabalhadores face a 2017 resultante da integração de trabalhadores no âmbito do Programa de Regularização Extraordinária de Vínculos Precários e do descongelamento das valorizações remuneratórias.

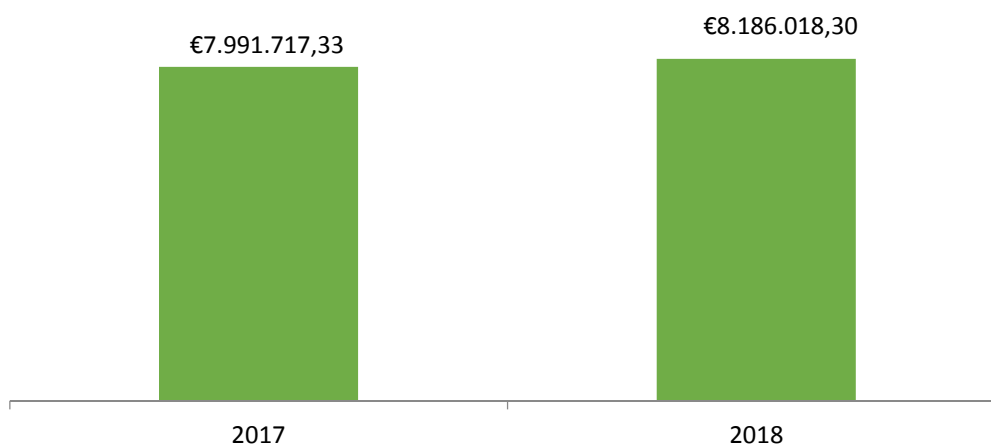


Figura 15 - Evolução dos encargos totais com pessoal da FCT,I.P. em 2017-2018

i) *Tipo de encargos*

Analisando o tipo de encargos com pessoal podemos observar na Tabela 10 a sua distribuição por tipologia.

Tabela 10 - Encargos totais com pessoal da FCT,I.P. por tipo em 2017-2018

| (Em EUR) | | | | |
|----------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------------|-------------------------------|
| Total de encargos | Valor 2017 (em €) | Valor 2018 (em €) | Varição Real (2017 vs 2018) | Varição Real % (2016 vs 2017) |
| Remuneração base | 5.969.161,41 € | 6.076.926,30 € | 107.764,89 € | 2% |
| Suplementos remuneratórios | 161.422,78 € | 175.496,02 € | 14.073,24 € | 9% |
| Prémios de desempenho | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € | 0% |
| Prestações sociais | 318.182,06 € | 352.308,26 € | 34.126,20 € | 11% |
| Benefícios sociais | 55.219,13 € | 28.727,82 € | -26.491,31 € | -48% |
| Encargos da entidade | 1.487.731,95 € | 1.552.559,90 € | 64.827,95 € | 4% |
| Total | 7.991.717,33 € | 8.186.018,30 € | 194.300,97 € | 2% |
| N.º de trabalhadores | 242 | 287 | 45 | 19% |

A remuneração base absorve a maioria dos encargos com pessoal (74,2%) logo seguido pelos encargos da entidade empregadora (19,0%). Face a 2017 estes encargos tiveram uma variação de 2% e de 4% respetivamente. O aumento dos encargos com os suplementos remuneratórios resulta do acréscimo das despesas de representação decorrente do descongelamento das remunerações e suplementos do gestor público.

ii) *Suplementos remuneratórios*

Em 2018 os encargos com os suplementos remuneratórios totalizaram 175.496,02€.

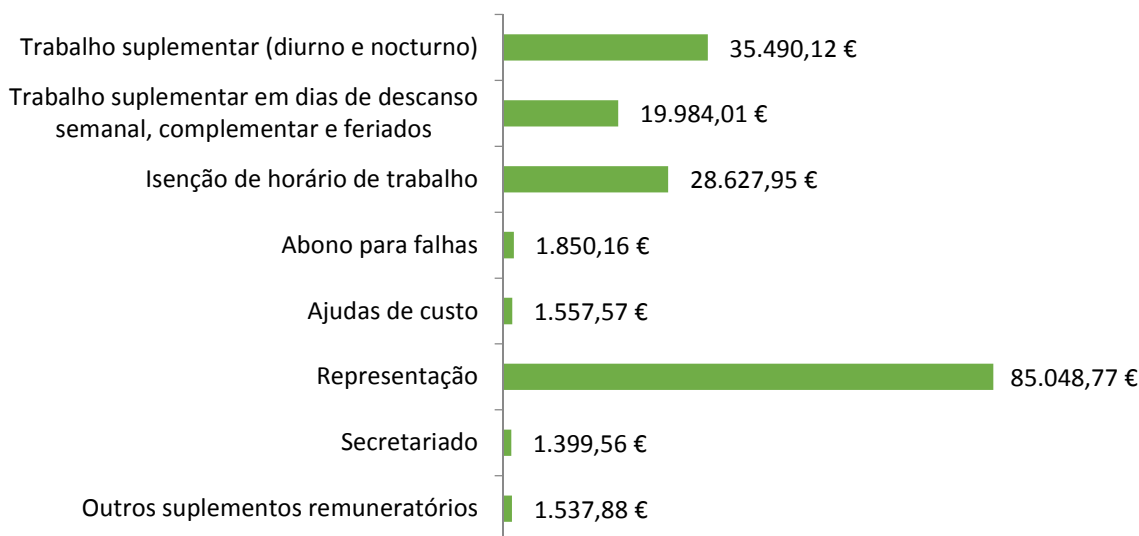


Figura 16 - Distribuição dos suplementos remuneratórios da FCT,I.P. por tipo em 2018

Da análise da Figura 16 constata-se que os encargos com despesas de representação continuam a representar em 2018 o maior encargo dos suplementos remuneratórios (48%), pelo trabalho suplementar (20%) e o trabalho suplementar em dias de descanso semanal, complementar e feriados (11%) que em conjunto totalizam cerca de 31%, seguido pela isenção de horário (16%). Os restantes suplementos remuneratórios apresentam valores pouco significativos (1%).

iii) *Prestações sociais*

Analisando agora os encargos com as prestações sociais por tipo, verificamos que o tipo de prestação social que assume maior peso é o subsídio de refeição que representa 80% destes encargos.

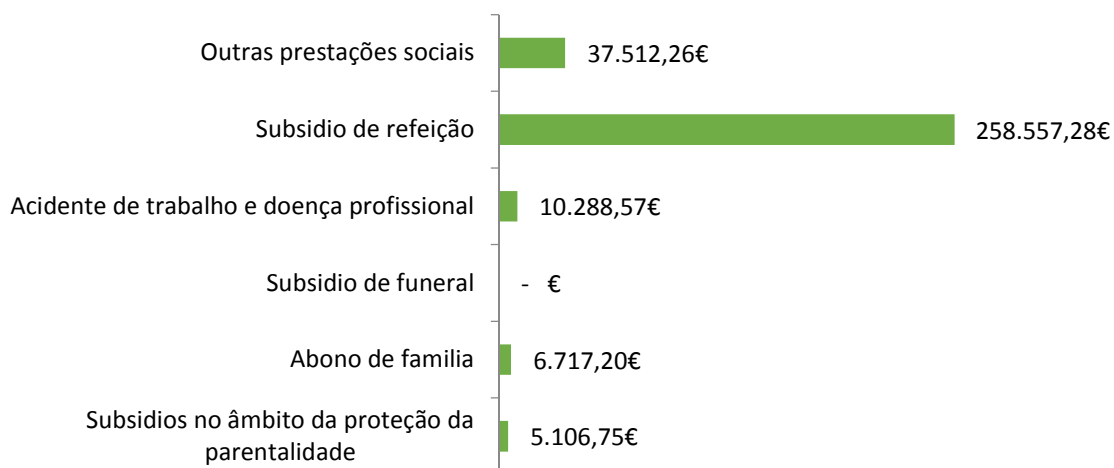


Figura 17 – Encargos com prestações sociais da FCT, I.P. por tipo em 2018

IV.SEGURANÇA, HIGIENE E SAÚDE NO TRABALHO

Em 2018 registaram-se nove acidentes de trabalho dos quais seis acidentes *in itinere*, tendo-se traduzido em 683 dias de trabalho perdidos.

Tabela 11 - Acidentes de trabalho e dias perdidos dos trabalhadores da FCT,I.P. em 2018

| | 2018 |
|---|------|
| N.º total de Acidentes de trabalho | 9 |
| N.º de Acidentes de Trabalho com baixa | 8 |
| N.º de dias perdidos por acidentes ocorridos no próprio ano | 267 |
| N.º de dias perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores | 416 |
| Total de dias de trabalho perdidos por Acidente de Trabalho | 683 |

No âmbito da medicina no trabalho no presente ano não foram realizados exames de medicina por se encontrar em desenvolvimento o processo de contratação dos serviços.

Tabela 12 - Dados de medicina no trabalho dos trabalhadores da FCT,I.P. em 2018

| Indicadores | 2018 |
|---------------------------------------|------|
| N.º de exames de medicina no trabalho | 0 |
| N.º de trabalhadores | 287 |
| Taxa de cobertura | 0% |

No período em análise foi realizada uma ação de formação em Primeiros Socorros, tendo sido abrangidos 12 trabalhadores num custo total de 1.050,00€.

V. FORMAÇÃO

A formação profissional representa um fator relevante na qualificação e motivação dos recursos humanos, contribuindo dessa forma para a melhoria da eficiência e eficácia dos organismos.

1. Participação em ações de formação por tipo e duração

Analisando a Figura 18 verificamos que foram proporcionadas, aos trabalhadores da FCT, 299 participações em ações de formação existindo uma predominância nas ações de formação interna e com duração inferior a 30 horas.

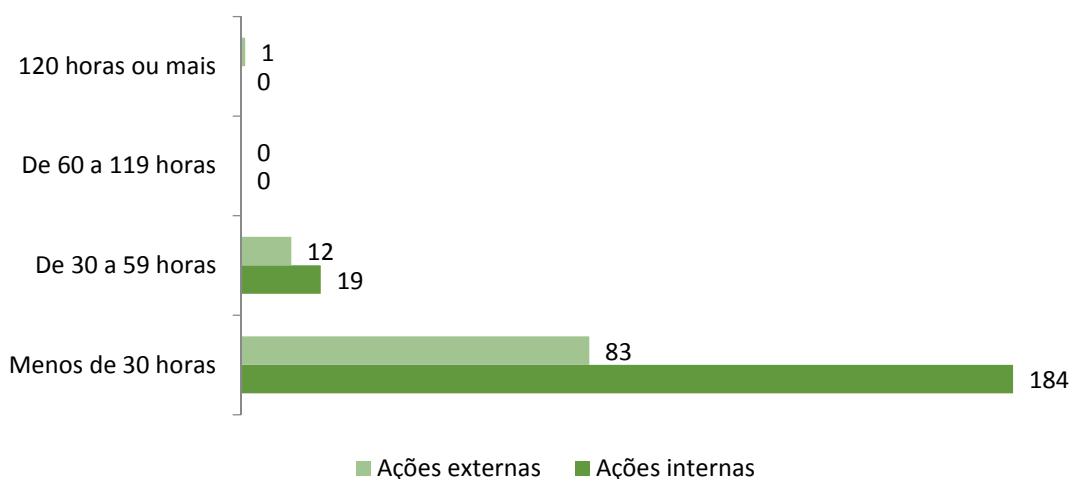


Figura 18 - Número de participações por tipo e duração das ações de formação em 2018

2. Participação em ações de formação por grupo/cargo/carreira

Em 2018, foram abrangidos por formação profissional 176 trabalhadores o que representa uma taxa de formação profissional de 61%.

O grupo/cargo/carreira que apresenta uma abrangência mais elevada é o dos Técnicos Superiores (70%) logo seguido pelo dos Dirigentes (47%). O grupo/cargo/carreira dos Assistentes Operacionais continua a ser o que apresenta valores de incidência mais baixos tendo em 2018 sido nulo.

Tabela 13 - Participação em ações de formação por grupo/cargo/carreira da FCT,I.P. em 2018

| Cargo/carreira | N.º de Trabalhadores | N.º de participações em ações de formação | N.º de trabalhadores que frequentaram ações de formação | N.º de horas de Formação frequentadas | Média Horas/Trabalhadores (N.º de horas) | (%) de Trabalhadores abrangidos |
|------------------------|----------------------|---|---|---------------------------------------|--|---------------------------------|
| Dirigente | 19 | 10 | 9 | 196 | 22 | 47% |
| Tecnico Superior | 207 | 250 | 144 | 5678 | 39 | 70% |
| Assistente Técnico | 47 | 36 | 21 | 594,3 | 28 | 45% |
| Assistente Operacional | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0% |
| Informática | 7 | 3 | 2 | 56 | 28 | 29% |
| Total | 287 | 299 | 176 | 6524,3 | 37 | 61% |

3. Encargos financeiros da formação profissional

Os encargos com a formação profissional em 2018 apresentam um aumento face a 2017 que advém do aumento das ações de formação internas e da participação em ações externas.

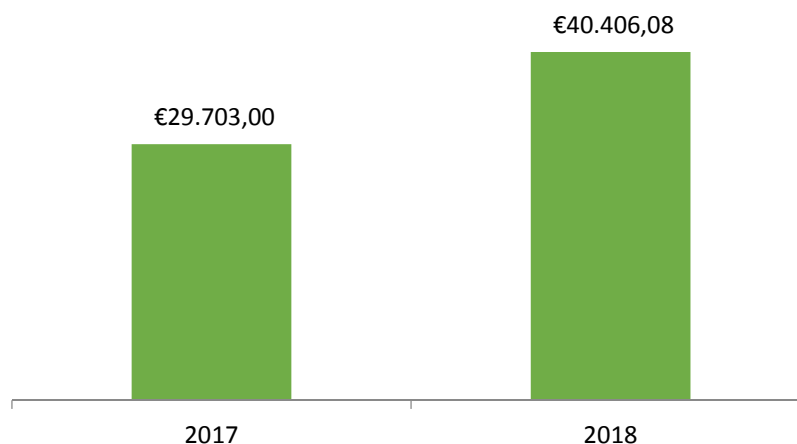


Figura 19 - Encargos com formação profissional na FCT, I.P ano 2017-2018

A taxa de investimento em formação profissional, que representa o peso das despesas com formação face ao total dos encargos com pessoal, apresenta em 2018 um valor de 0,49% registando um aumento de 0,12% face a 2017 (0,37%).

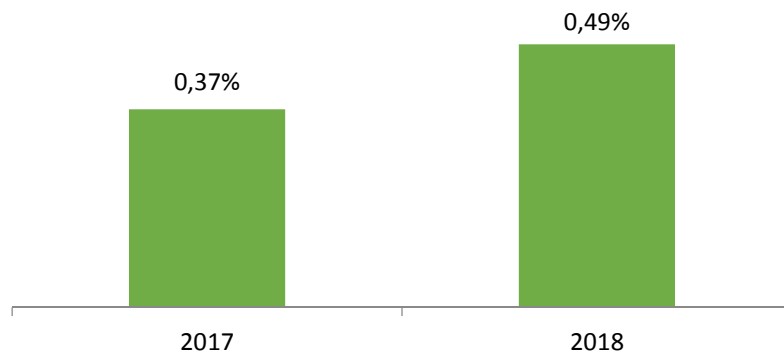


Figura 20 - Taxa de investimento em formação profissional da FCT, I.P. entre 2017-2018

VI. RELAÇÕES PROFISSIONAIS

1. Relações Profissionais

O número de trabalhadores sindicalizados reduziu em 2018 correspondendo a 6 trabalhadores sindicalizados e uma taxa de sindicalização de 2%.

VII. CONSIDERAÇÕES FINAIS

A Fundação para a Ciência e Tecnologia, I.P., contabilizava, a 31 de dezembro de 2018, 287 trabalhadores ao serviço, o que corresponde a uma taxa de redimensionamento de 19%, face a 2017, resultante da integração de trabalhadores ao abrigo do Programa de Regularização Extraordinária de Vínculos Precários.

As entradas ocorreram na sua generalidade por procedimento concursal (46) e por mobilidade interna (9) e as saídas por mobilidade interna para outros órgãos ou serviços (7) e por denúncia de contrato de trabalho (7).

A estrutura da FCT é caracterizada por ser maioritariamente do género feminino (62%) e ter como grupo profissional dominante, Técnicos Superiores, representando cerca de 72,13% do total dos trabalhadores, apresentando um nível habilitacional onde a licenciatura é predominante (54%) e o índice de formação superior de 79%.

A estrutura etária encontra-se concentrada na faixa entre os 35 e os 49 anos (79%), apresentando o trabalhador mais novo a idade de 24 anos e o mais velho de 69 anos, e uma média de idades de 45 anos. A taxa de envelhecimento é de 15,33% (efetivos com 55 ou mais anos).

O índice de enquadramento é de 6,62%, num rácio de 1 dirigente por 15 trabalhadores. O índice de rotatividade é de 16,38% e a taxa de reposição de 2,92 entradas por cada saída.

A taxa de absentismo da FCT, I.P., em 2018, é de 5% um valor inferior ao de 2017. A doença continua a ser a principal razão porque os trabalhadores faltaram ao trabalho em 2018 logo seguida pelas ausências por proteção na parentalidade. O grupo profissional que apresenta maior número de ausências é o grupo dos Técnicos Superiores sendo a taxa de absentismo feminina superior à masculina.

A remuneração base representa o maior encargo das despesas com pessoal da FCT, I.P. (74,2%). Os encargos tiveram face a 2017 um acréscimo real de 2% resultante da integração de trabalhadores no âmbito do Programa de Regularização Extraordinária de Vínculos Precários e do descongelamento das valorizações remuneratórias.

No período em análise registaram-se nove acidentes de trabalho, num total de 683 dias de ausência.

No âmbito da formação profissional registou-se um aumento das participações em formação (de 244 participações para 299 participações), e um aumento do número de horas de formação ministrada (6524,30h), bem como, do número de trabalhadores abrangidos (em 2018, 176 trabalhadores face a 136 em 2017).

VIII. PRINCIPAIS INDICADORES DO BALANÇO SOCIAL

| Indicador | Cálculo | 2017 | 2018 |
|---------------------------------------|--|-----------|-----------|
| Total de efetivos | Soma dos efetivos a 31 de dezembro | 242 | 287 |
| Idade média | $\frac{\text{Somatório das idades}}{\text{Total de efetivos}}$ | 46 | 45 |
| Leque etário | $\frac{\text{Idade do trabalhador mais velho}}{\text{Idade do trabalhador mais novo}}$ | 2,65 | 2,88 |
| Taxa de envelhecimento | $\frac{\text{Total de efetivos com idade superior a 55 anos} \times 100}{\text{Total de efetivos}}$ | 17,36% | 15,33% |
| Índice de enquadramento de dirigentes | $\frac{\text{Total de dirigentes} \times 100}{\text{Total de efetivos}}$ | 7,85 | 6,62 |
| Rácio de efetivos por dirigente | $\frac{\text{Total de efetivos}}{\text{Total de dirigentes}}$ | 12 | 15 |
| Taxa de feminização | $\frac{\text{Total de efetivos femininos} \times 100}{\text{Total de efetivos}}$ | 62% | 62% |
| Índice de tecnicidade (sentido lato) | $\frac{\text{Total dirigentes+técnicos superiores+informáticos} \times 100}{\text{Total de efetivos}}$ | 79,75% | 80,84% |
| Taxa de habilitação superior | $\frac{\text{Total de efetivos com licenciatura, mestrado e doutoramento} \times 100}{\text{Total de efetivos}}$ | 78% | 79% |
| Taxa de reposição | $\frac{\text{Total de admissões} \times 100}{\text{Total de saídas}}$ | 1,39% | 2,92% |
| Índice de rotatividade | $\frac{(\text{N.º de admissões} + \text{nº de saídas})/2}{\text{Total efetivos a 31 dezembro}}$ | 15,29 | 16,38 |
| Taxa de absentismo | $\frac{\text{Total de dias de ausência (sem férias)}}{\text{Total de dias potenciais de trabalho}^*}$ | 6% | 5% |
| Leque salarial ilíquido | $\frac{\text{Maior remuneração base ilíquida}}{\text{Menor remuneração base ilíquida}}$ | 4,11 | 4,26 |
| Remuneração base média mensal | $\frac{\text{Total de encargos com remuneração base mensal}}{\text{Total de efetivos}}$ | 1.811,93€ | 1.732,69€ |
| Taxa de participação na formação | $\frac{\text{Total de participantes em ações de formação} \times 100}{\text{Total de efetivos}}$ | 56% | 61% |
| Taxa de investimento em formação | $\frac{\text{Total de encargos com formação} \times 100}{\text{Total de encargos com pessoal}}$ | 0,37% | 0,49% |

* dias úteis ano x total de efetivos



FUNDAÇÃO PARA A CIÊNCIA E A TECNOLOGIA

AV. D CARLOS I, 126, 1249-074 LISBOA, PORTUGAL
T. [+351] 213 924 300

WWW.FCT.PT