

ESTATÍSTICAS DA FUNDAÇÃO PARA A CIÊNCIA E A TECNOLOGIA (FCT)

EMPREGO CIENTÍFICO

Este documento sintetiza a informação sobre as iniciativas promovidas pela FCT para a criação de Emprego Científico para doutorados.

A FCT tem implementado vários programas de contratação de doutorados de qualquer nacionalidade, em todas as áreas do conhecimento.

Programas Ciência

Programas de contratação de investigadores doutorados que decorreram em 2007 e 2008 e deram origem a mais de 1000 contratos de trabalho com a duração de cinco anos. Em 2017, foram financiados 20 contratos ao abrigo deste programa.

Programa *Welcome II*

Visou o recrutamento de investigadores doutorados Europeus que pretendessem trabalhar em instituições portuguesas depois de três anos de investigação em países terceiros. Foram celebrados cerca de 40 contratos (com a duração de três anos) em 2011 e 2012. Em 2017, já não foram financiados contratos ao abrigo deste programa.

Cátedras convidadas

Criado em 2008, teve como objetivo atrair para Portugal investigadores de alto nível internacional e apoiar as instituições do Ensino Superior no seu esforço de internacionalização.

Investigador FCT (IF)

Entre 2012 e 2015 foram lançados quatro concursos do Programa Investigador FCT, destinado a investigadores doutorados que demonstrassem capacidade de independência e liderança na sua área científica. Este programa teve quatro edições, possibilitando o financiamento de aproximadamente 800 contratos, em três níveis de desenvolvimento de carreira, “Inicial”, “Desenvolvimento” e “Consolidação”. Em 2017, foram financiados 667 contratos ao abrigo deste programa

Estímulo ao Emprego Científico

Na sequência da publicação do regime legal de contratação de doutorados, a implementação da norma transitória da Lei 57/2017, que prevê 2000 contratos a financiar pela FCT, teve início em 2017 com o financiamento dos primeiros 35 contratos. No final do ano, a FCT reuniu as condições necessárias para abrir concursos individuais e institucionais no âmbito do programa de estímulo ao emprego científico, tendo sido aberto o primeiro Concurso de Estímulo ao Emprego Científico - Individual com 500 posições.

Número de contratos ativos por programa¹

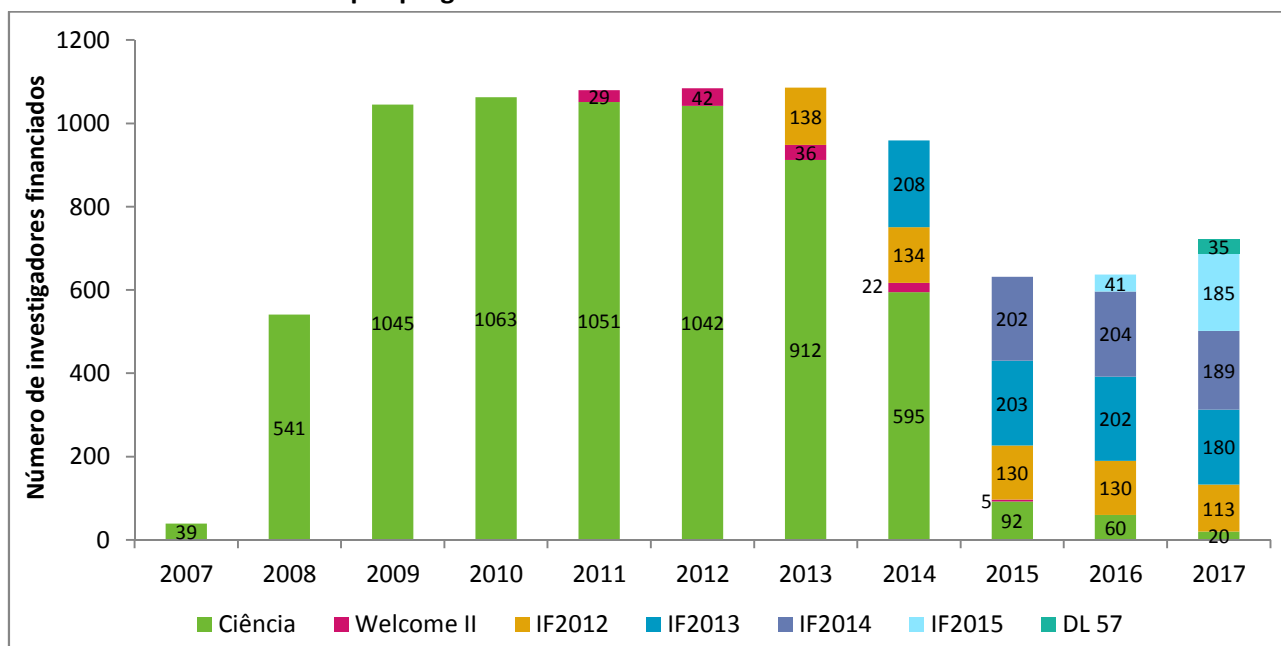


Gráfico I – Evolução do número de contratos ativos

Número total de contratos ativos e investimento²

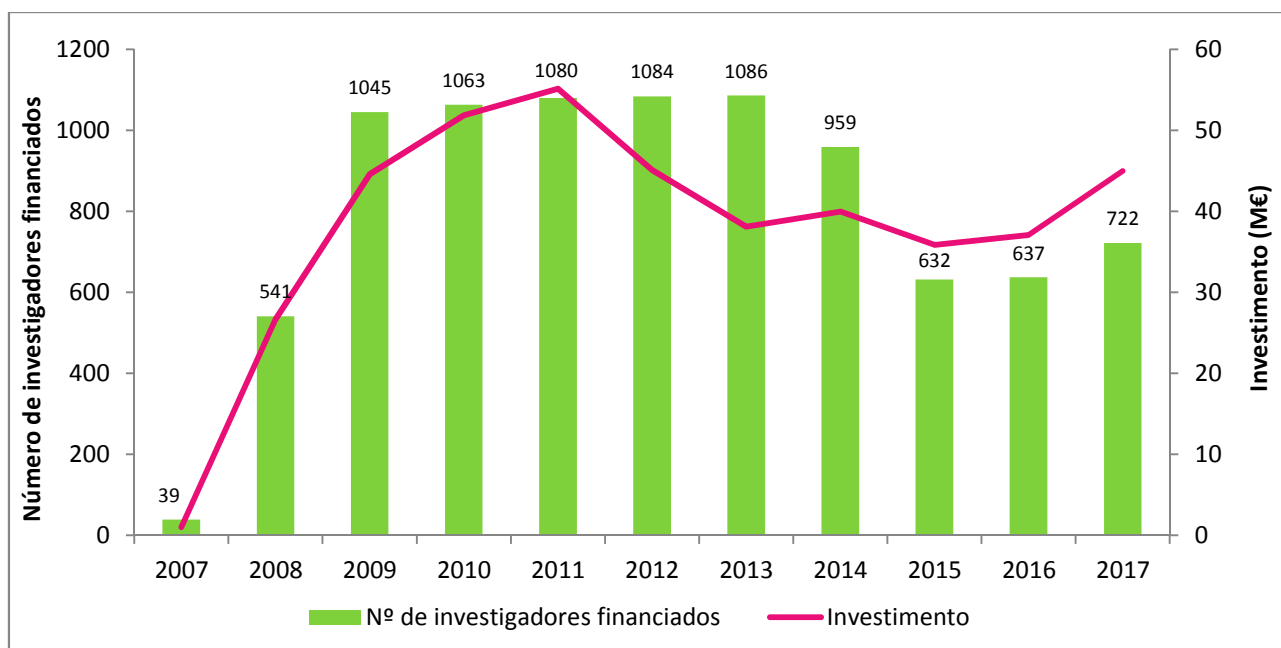


Gráfico II – Evolução do investimento

¹ Consideram-se ativos os contratos para os quais foi efetuado pelo menos um pagamento no ano em análise e com data de fim posterior a 31 de dezembro do ano anterior. Não inclui as Cátedras.

² Inclui encargos diretos decorrentes dos contratos ativos e pagamentos no âmbito dos projetos exploratórios concedidos no Programa IF.

Distribuição do investimento em emprego científico por região NUT II³

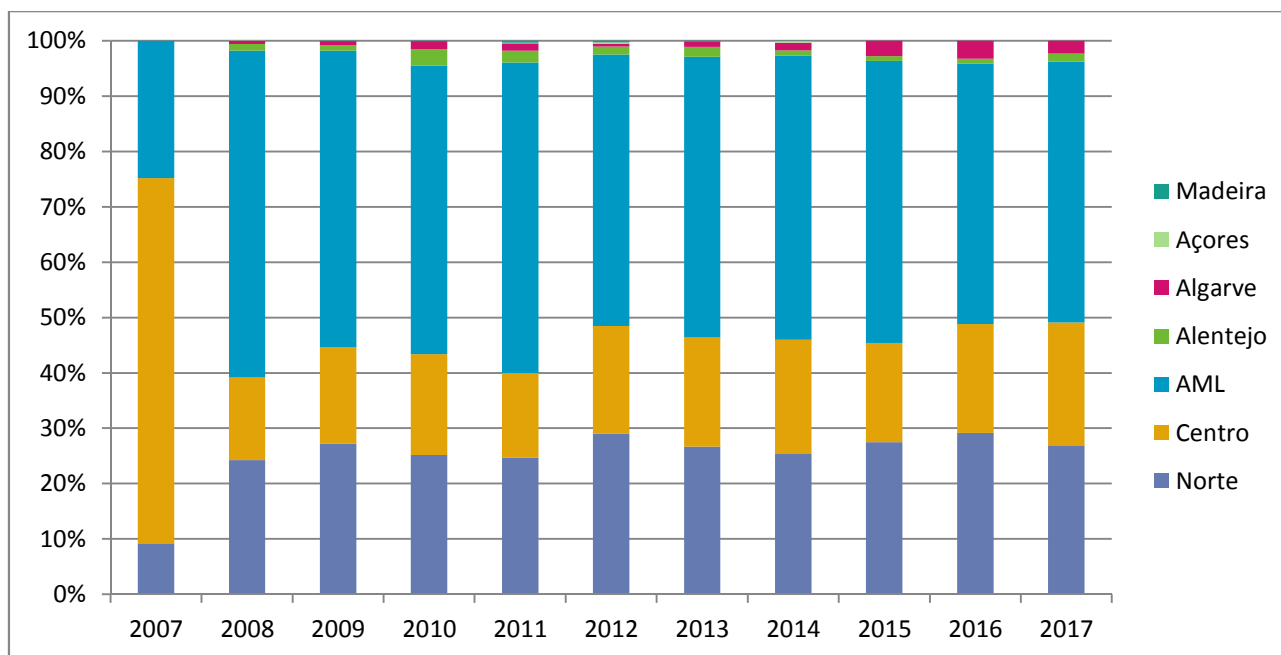


Gráfico III – Distribuição do investimento em emprego científico por região

³ Refere-se apenas a encargos diretos decorrentes dos contratos ativos (outras despesas, nomeadamente com a avaliação ou pagamentos no âmbito dos projetos exploratórios concedidos no Programa IF, não estão incluídas).

2. INVESTIGADORES FCT – DADOS BIOGRÁFICOS E CONTRATUAIS

Nas quatro edições do programa Investigador FCT foram avaliadas 5420 candidaturas e 806 foram recomendadas para financiamento, o que corresponde a uma taxa de sucesso de 14,9%. No total, as quatro edições do Programa Investigador FCT resultaram na celebração de 744 contratos. Segue-se uma análise dos perfis desses investigadores⁴.

Contratos por domínio científico

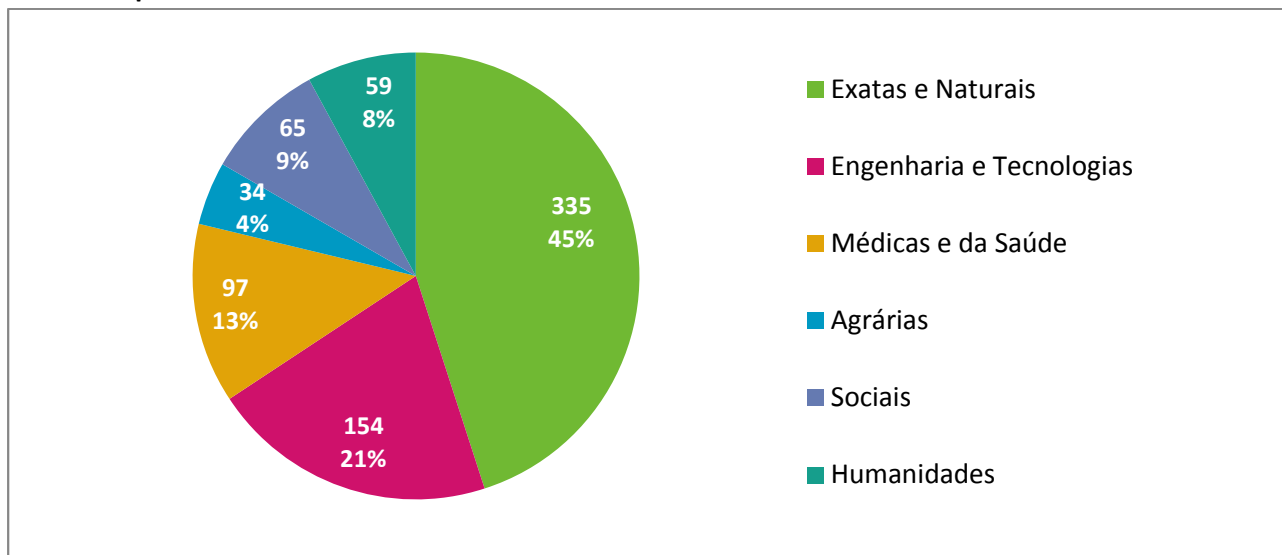


Gráfico IV – Número e percentagem de contratos por domínio científico

Contratos por nível

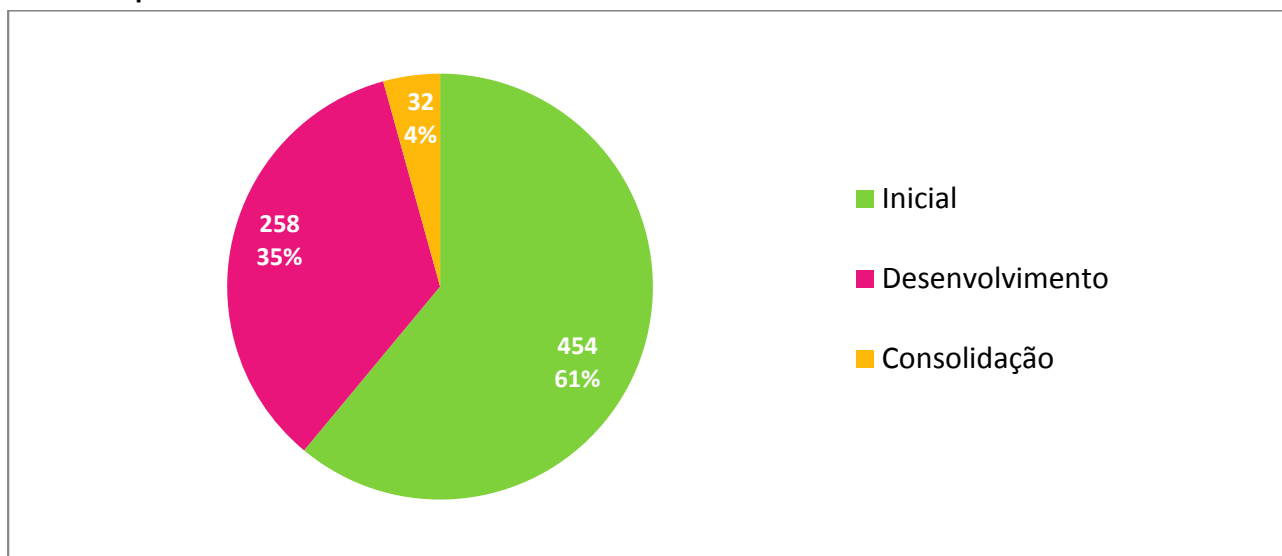


Gráfico V – Número e percentagem de contratos por nível

⁴ Este é o balanço de um programa específico, “Investigador FCT 2012-2015” e não contempla ainda os mecanismos posteriores de estímulo ao emprego científico. Dos 806 investigadores cujas candidaturas foram recomendadas para financiamento, 62 desistiram antes da celebração do contrato (7,7%). Os 744 contratos que foram celebrados envolvem 732 investigadores, uma vez que 12 investigadores tiveram sucesso em duas edições do Programa IF.

Contratos por género

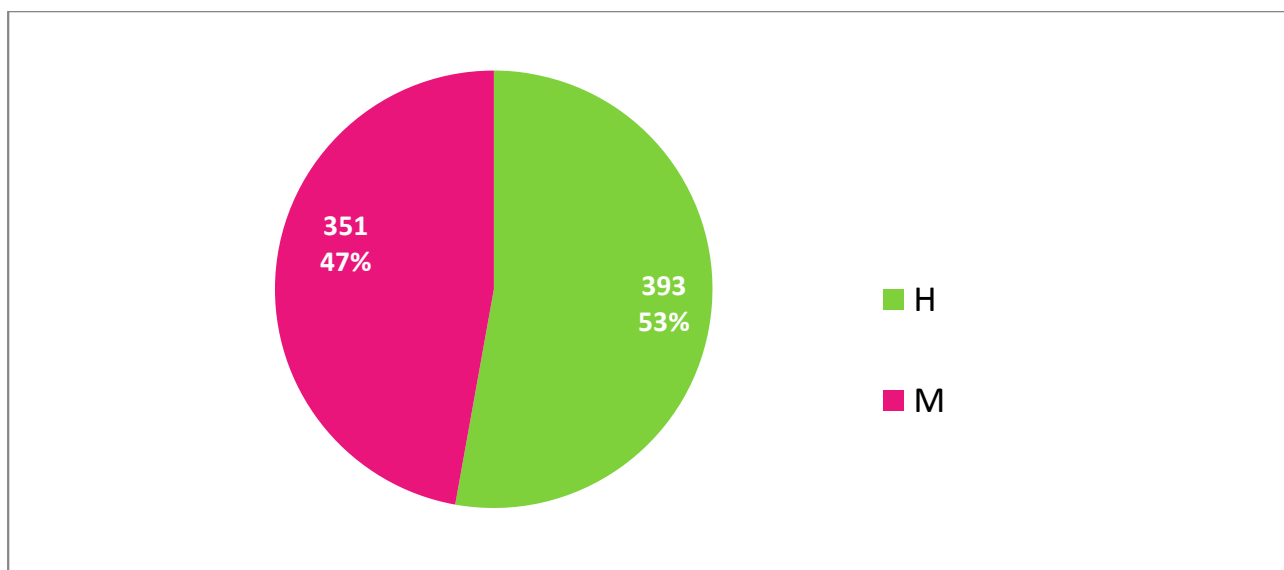


Gráfico VI – Número e percentagem de contratos por género

Contratos por país de obtenção do grau de Doutor

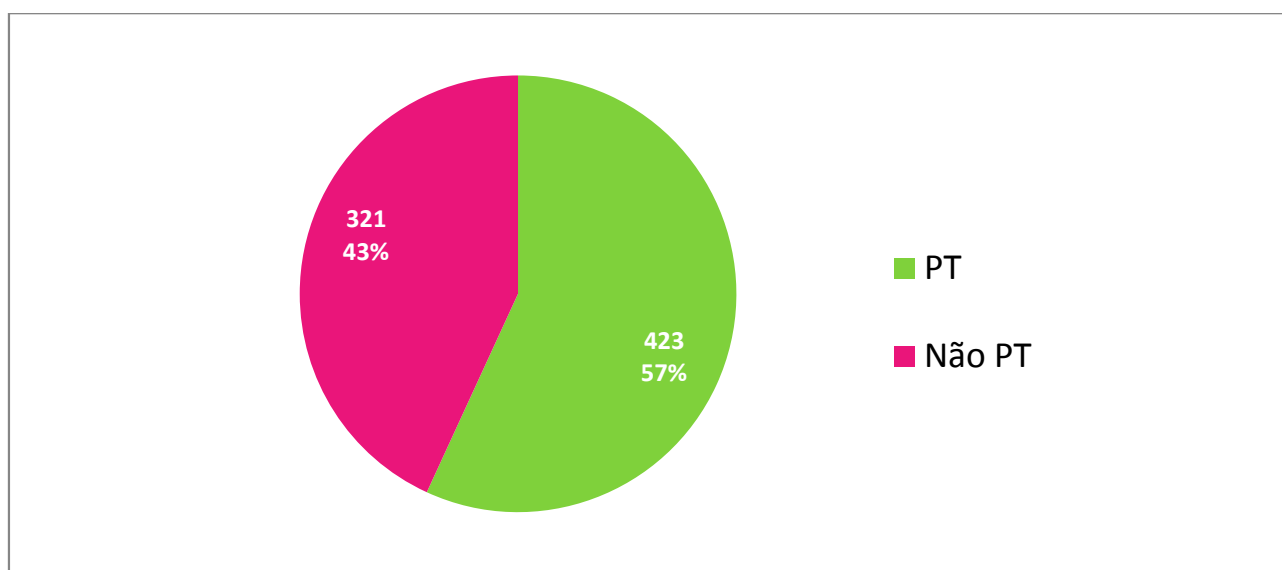


Gráfico VII – Número e percentagem de contratos por país de obtenção do grau de Doutor

Contratos por escalão etário⁵

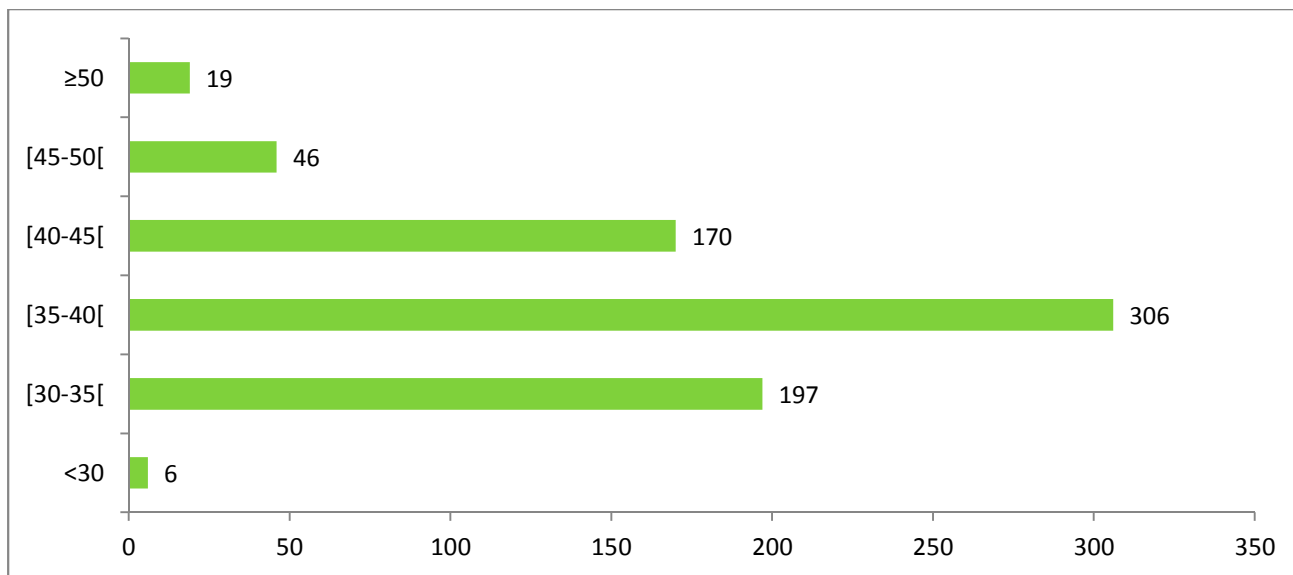


Gráfico VIII – Número de contratos por escalão etário

Contratos por região NUT II da instituição de gestão

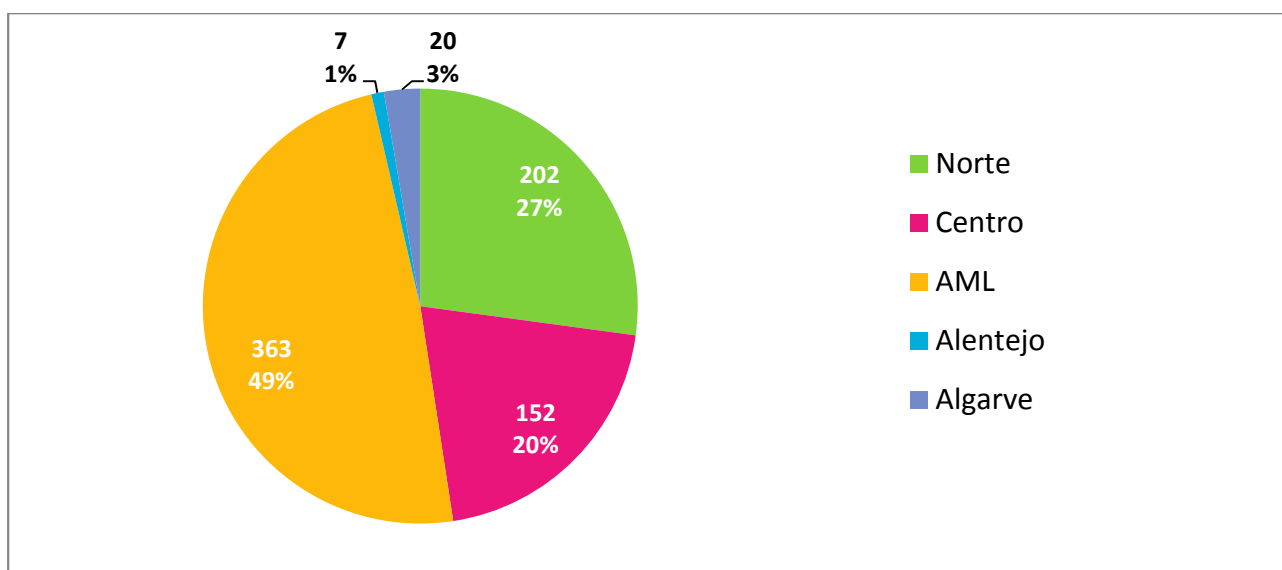


Gráfico IX – Número e percentagem de contratos por NUTII da instituição de gestão

⁵ Escalão etário determinado a partir da idade dos candidatos à data de encerramento do concurso.

Contratos por nacionalidade

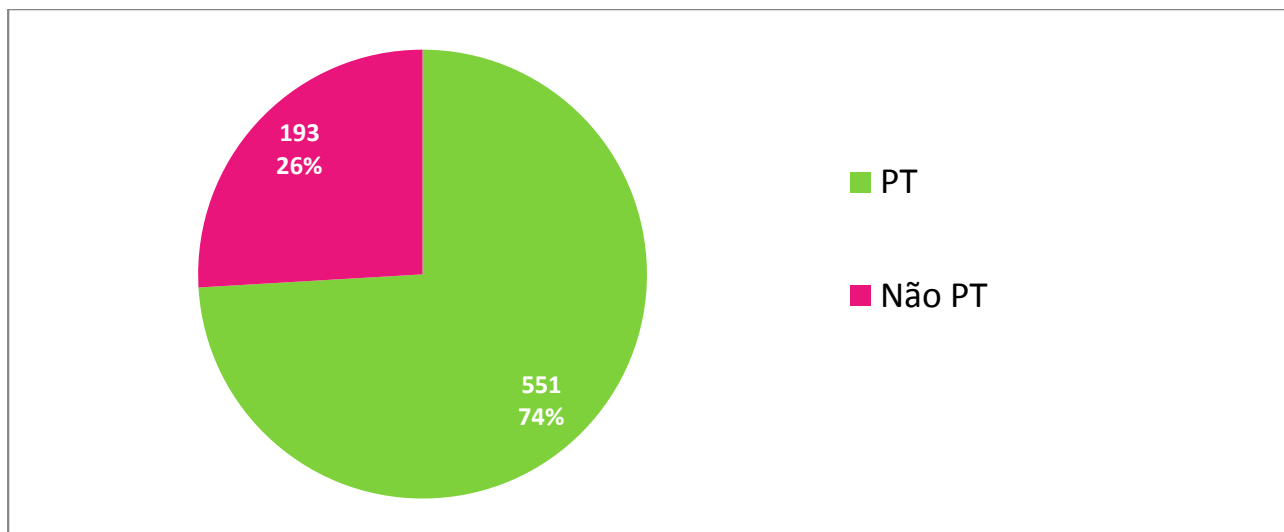


Gráfico X – Número e percentagem de contratos por nacionalidade

Origem dos investigadores estrangeiros⁶

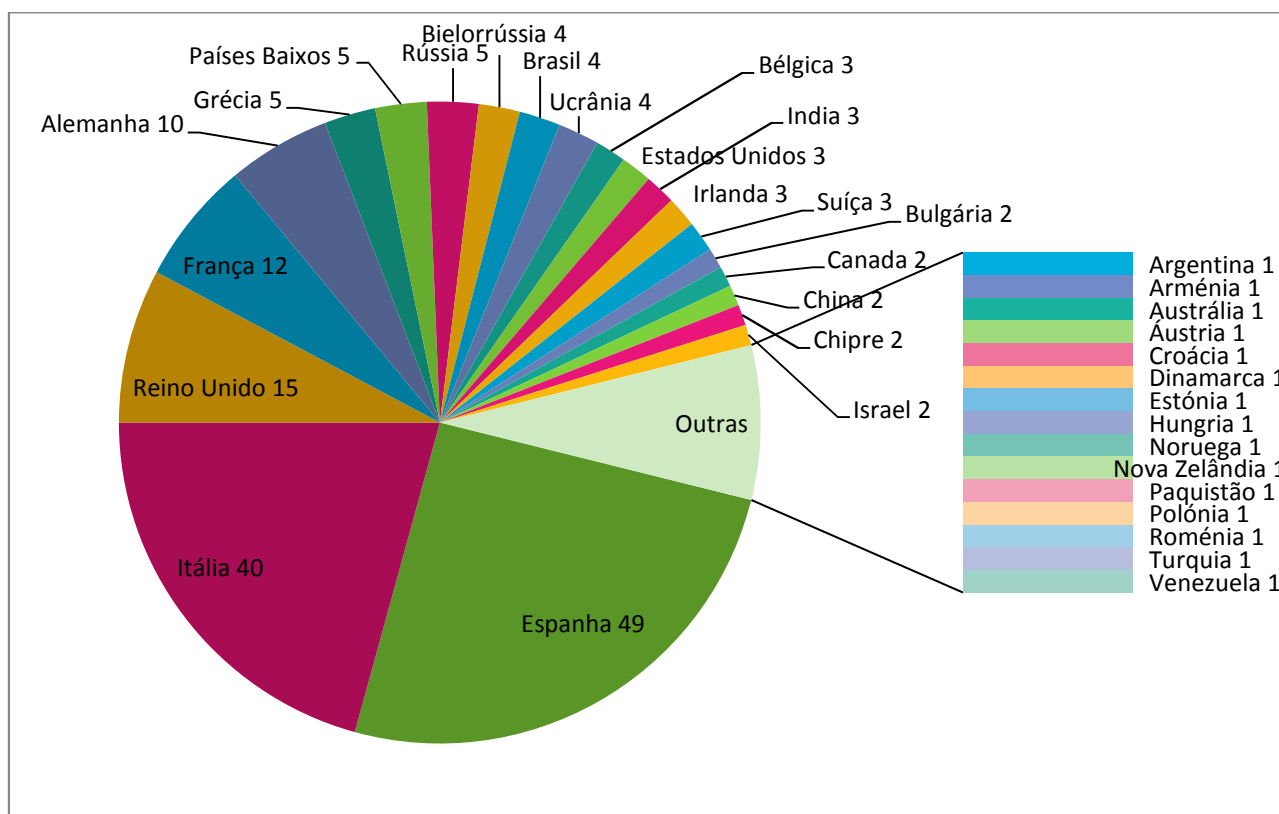


Gráfico X – Países de origem dos investigadores estrangeiros

⁶ Os investigadores estrangeiros são oriundos de 36 países, maioritariamente Europeus.