

RECRUTAMENTO PARA CARGO DE DIRECÇÃO INTERMÉDIA DE 1º GRAU
DIRETOR DO DEPARTAMENTO DE GESTÃO E ADMINISTRAÇÃO

Nome do candidato: _____

Parametros Avaliação Curricular		Valoração		Total por parametro
Habilitações Literárias		Nota licenciatura		0,00
Formação Profissional				0,00
Experiencia Profissional	Geral			0,00
	Dirigente			
CLASSIFICAÇÃO FINAL				0,00

Nota: Os valores atribuidos, para cada factor, fundamentam-se nos termos da Acta de definição dos requisitos e métodos selecção

Data :

Presidente:

1º Vogal:

2º Vogal:

O JÚRI

RECRUTAMENTO PARA CARGO DE DIRECÇÃO INTERMÉDIA DE 1º GRAU
DIRETOR DA DIVISÃO DE GESTÃO E ADMINISTRAÇÃO

Nome do candidato: _____

Parametros Entrevista Pública	Valoração		Total por parametro
Experiencia profissional e conhecimentos na área do cargo a prover	1		0,00
	2		
	3		
	4		
	5		
Liderança e experiência em gestão de grupos de trabalho	1		0,00
	2		
	3		
	4		
	5		
Capacidade de planeamento e organização	1		0,00
	2		
	3		
	4		
	5		
Capacidade de comunicação e negociação	1		0,00
	2		
	3		
	4		
	5		
Capacidade de análise e decisão	1		0,00
	2		
	3		
	4		
	5		
Espírito de iniciativa	1		0,00
	2		
	3		
	4		
	5		
Relacionamento interpessoal e trabalho em equipa	1		0,00
	2		
	3		
	4		
	5		
Motivação e orientação para resultados	1		0,00
	2		
	3		
	4		
	5		
CLASSIFICAÇÃO FINAL			0,00

Nota: Os valores atribuidos, para cada factor, fundamentam-se nos termos da Ata de definição dos requisitos e métodos selecção

Resumo dos assuntos abordados

O JÚRI

Data :

Presidente: _____

1º Vogal: _____

2º Vogal: _____

Escala de avaliação dos parâmetros

- 1 Sem apresentação ou demonstração da presença de comportamentos inerentes aos itens em avaliação
- 2 Com apresentação e demonstração da presença de comportamentos inerentes a alguns dos itens de avaliação a um nível médio
- 3 Com apresentação e demonstração da presença de comportamentos inerentes a todos os itens em avaliação a um nível médio
- 4 Com apresentação e demonstração da presença de comportamentos inerentes a todos os itens em avaliação a um nível médio e elevado
- 5 Com apresentação e demonstração da presença de comportamentos inerentes a todos os itens em avaliação a um nível elevado