

Entrevista de Avaliação de Competências

Nome do candidato/a:

Competências e Perfil da função

Competência	Definição	Perfil função	P. Júri	1º Vogal	2º Vogal	Evidências / sumário
		Técnico/a Superior	ü	ü	ü	
1. Orientação para Resultados	Alcança resultados em função dos objetivos delineados (prazos, orçamento, níveis de serviço, etc.) que procura maximizar. Põe em prática, com sucesso, ideias e/ou projetos próprios ou alheios, centrando-se nas prioridades com maior valor para o Serviço e gerindo eficazmente os recursos e os meios disponíveis, mesmo face a situações variáveis e imprevistos. Mantém o foco nos objetivos a atingir, decidindo e atuando com sentido de urgência e determinação mesmo perante contextos de pressão e/ou tensão e/ou desgaste emocional.	Estabelece prioridades na sua ação, conseguindo, em regra, centrar-se nas atividades com maior valor para o serviço (atividades-chave).				
		Compromete-se, em regra, com objetivos exigentes mas realistas e é perseverante no alcançar das metas definidas.				
		Realiza com empenho e rigor as tarefas ou projetos que lhe são distribuídos.				
		Gere adequadamente o seu tempo de trabalho, preocupando-se em cumprir os prazos estipulados para as diferentes atividades.				
		Classificação	0	0	0	
Nota parâmetro	0					

Competência	Definição	Perfil função	P. Júri	1º Vogal	2º Vogal	Evidências / sumário
		Técnico/a Superior	ü	ü	ü	
2. Conhecimentos Especializados e Experiência	Conjunto de saberes, informação técnica e experiência profissional, essenciais ao adequado desempenho das funções.	Possui os conhecimentos técnicos necessários às exigências do posto de trabalho e aplica-os de forma adequada.				
		Detém experiência profissional que permite resolver questões profissionais complexas.				
		Preocupa-se em alargar os seus conhecimentos e experiência, de forma a desenvolver uma perspetiva mais abrangente dos problemas.				
		Utiliza, na sua prática profissional, as tecnologias de informação e de comunicação com vista à realização de um trabalho de melhor qualidade.				
		Classificação	0	0	0	
Nota parâmetro	0					

Competência	Definição	Perfil função	P. Júri	1º Vogal	2º Vogal	Evidências / sumário
		Técnico/a Superior	ü	ü	ü	
3. Análise de Informação e Sentido Crítico	Capacidade para identificar, interpretar e avaliar diferentes tipos de dados e relacioná-los de forma lógica e com sentido crítico.	Analisa de forma crítica e lógica a informação necessária à realização da sua atividade ou como suporte à tomada de decisão.				
		Perante um problema analisa os dados, pondera as diversas alternativas de resposta e propõe soluções em tempo considerado útil.				
		Prepara-se antecipadamente quando tem que enfrentar situações ou trabalhos de especial complexidade técnica, procurando informação e estudando os assuntos em causa.				
		Fundamenta ideias e pontos de vista com base em recolha de informação, compara dados de diferentes fontes e identifica a informação relevante para a sua atividade ou a de outros.				
Classificação			0	0	0	
Nota parâmetro				0		

Competência	Definição	Perfil função	P. Júri	1º Vogal	2º Vogal	Evidências / sumário
		Técnico/a Superior	ü	ü	ü	
4. Iniciativa e Autonomia	Capacidade de atuar de modo independente e proativo no seu dia a dia profissional, de tomar iniciativas face a problemas e empenhar-se em solucioná-los.	Tem habitualmente uma postura ativa e dinâmica, respondendo às solicitações e desafios profissionais.				
		Concretiza de forma autónoma e diligente as atividades que lhe são atribuídas.				
		Toma a iniciativa para a resolução de problemas que surgem no âmbito da sua atividade.				
		Procura soluções alternativas para a resolução dos problemas profissionais.				
Classificação			0	0	0	
Nota parâmetro				0		

Competência	Definição	Perfil função	P. Júri	1º Vogal	2º Vogal	Evidências / sumário
		Técnico/a Superior	ü	ü	ü	
5. Trabalho de equipa e Cooperação	Capacidade para se integrar em equipas de trabalho de constituição variada e gerar sinergias através de participação ativa.	Integra-se bem em equipas de constituição variada, dentro e fora do seu contexto habitual de trabalho.				
		Tem habitualmente um papel ativo e cooperante nas equipas e grupos de trabalho em que participa.				
		Partilha informações e conhecimentos com os colegas e disponibiliza-se para os apoiar quando solicitado.				
		Contribui para o desenvolvimento ou manutenção de um bom ambiente de trabalho e fortalecimento do espírito de grupo.				
Classificação			0	0	0	
Nota parâmetro			0			

Competência	Definição	Perfil função	P. Júri	1º Vogal	2º Vogal	Evidências / sumário
		Técnico/a Superior	ü	ü	ü	
6. Inovação e Qualidade	Capacidade para conceber novas soluções para os problemas e solicitações profissionais e desenvolver novos processos, com valor significativo para o serviço.	Resolve com criatividade problemas não previstos.				
		Propõe soluções inovadoras ao nível dos sistemas de planeamento interno, métodos e processos de trabalho.				
		Revela interesse e disponibilidade para o desenvolvimento de projetos de investigação com valor para a organização e impacto a nível externo.				
		Adere às inovações e tecnologias com valor significativo para a melhoria do funcionamento do seu serviço e para o seu desempenho individual				
Classificação			0	0	0	
Nota parâmetro			0			

NOTA FINAL 0,00

Legenda da Classificação para Técnico Superior

20: Excelente
16: Muito Bom
14: Bom
12: Suficiente
8: Reduzido
4: Insuficiente

Supera o nível de proficiência descrito em todos os comportamentos

Supera o nível de proficiência descrito de um a três comportamentos e corresponde inteiramente nos restantes

Corresponde inteiramente ao perfil em quatro Comportamentos

Corresponde inteiramente ao perfil em três Comportamentos

Corresponde inteiramente ao perfil em dois Comportamentos

Não corresponde inteiramente ao perfil em um ou nenhum comportamento e/ou evidencia comportamentos desajustados e com impacto negativo nesta competência