

Entrevista de Avaliação de Competências

Nome do candidato/a:

Competências e Perfil da função

Competência	Definição	Perfil função	P. Júri	1º Vogal	2º Vogal	Evidências / sumário
		Técnico Superior	ü	ü	ü	
1. Orientação para Resultados	Alcança resultados em função dos objetivos delineados (prazos, orçamento, níveis de serviço, etc.) que procura maximizar. Põe em prática, com sucesso, ideias e/ou projetos próprios ou alheios, centrando-se nas prioridades com maior valor para o Serviço e gerindo eficazmente os recursos e os meios disponíveis, mesmo face a situações variáveis e imprevistos. Mantém o foco nos objetivos a atingir, decidindo e atuando com sentido de urgência e determinação mesmo perante contextos de pressão e/ou tensão e/ou desgaste emocional.	Estabelece prioridades na sua ação, conseguindo, em regra, centrar-se nas atividades com maior valor para o serviço (atividades-chave).				
		Compromete-se, em regra, com objetivos exigentes mas realistas e é perseverante no alcançar das metas definidas.				
		Realiza com empenho e rigor as tarefas ou projetos que lhe são distribuídos.				
		Gere adequadamente o seu tempo de trabalho, preocupando-se em cumprir os prazos estipulados para as diferentes atividades.				
		<b>Classificação</b>	0	0	0	
<b>Nota parâmetro</b>		0				

Competência	Definição	Perfil função	P. Júri	1º Vogal	2º Vogal	Evidências / sumário
		Técnico Superior	ü	ü	ü	
2. Conhecimentos Especializados e Experiência	Conjunto de saberes, informação técnica e experiência profissional, essenciais ao adequado desempenho das funções.	Possui os conhecimentos técnicos necessários às exigências do posto de trabalho e aplica-os de forma adequada.				
		Detém experiência profissional que permite resolver questões profissionais complexas.				
		Preocupa-se em alargar os seus conhecimentos e experiência, de forma a desenvolver uma perspetiva mais abrangente dos problemas.				
		Utiliza, na sua prática profissional, as tecnologias de informação e de comunicação com vista à realização de um trabalho de melhor qualidade.				
		<b>Classificação</b>	0	0	0	
<b>Nota parâmetro</b>		0				

Competência	Definição	Perfil função	P. Júri	1º Vogal	2º Vogal	Evidências / sumário
		Técnico Superior	ü	ü	ü	
3. Análise de Informação e Sentido Crítico	Capacidade para identificar, interpretar e avaliar diferentes tipos de dados e relacioná-los de forma lógica e com sentido crítico.	Analisa de forma crítica e lógica a informação necessária à realização da sua atividade ou como suporte à tomada de decisão.				
		Perante um problema analisa os dados, pondera as diversas alternativas de resposta e propõe soluções em tempo considerado útil.				
		Prepara-se antecipadamente quando tem que enfrentar situações ou trabalhos de especial complexidade técnica, procurando informação e estudando os assuntos em causa.				
		Fundamenta ideias e pontos de vista com base em recolha de informação, compara dados de diferentes fontes e identifica a informação relevante para a sua atividade ou a de outros.				
<b>Classificação</b>			0	0	0	
<b>Nota parâmetro</b>				0		

Competência	Definição	Perfil função	P. Júri	1º Vogal	2º Vogal	Evidências / sumário
		Técnico Superior	ü	ü	ü	
4. Iniciativa e Autonomia	Capacidade de atuar de modo independente e proativo no seu dia a dia profissional, de tomar iniciativas face a problemas e empenhar-se em solucioná-los.	Tem habitualmente uma postura ativa e dinâmica, respondendo às solicitações e desafios profissionais.				
		Concretiza de forma autónoma e diligente as atividades que lhe são atribuídas.				
		Toma a iniciativa para a resolução de problemas que surgem no âmbito da sua atividade.				
		Procura soluções alternativas para a resolução dos problemas profissionais.				
<b>Classificação</b>			0	0	0	
<b>Nota parâmetro</b>				0		

Competência	Definição	Perfil função	P. Júri	1º Vogal	2º Vogal	Evidências / sumário
		Técnico Superior	ü	ü	ü	
5. Trabalho de equipa e Cooperação	Capacidade para se integrar em equipas de trabalho de constituição variada e gerar sinergias através de participação ativa.	Integra-se bem em equipas de constituição variada, dentro e fora do seu contexto habitual de trabalho.				
		Tem habitualmente um papel ativo e cooperante nas equipas e grupos de trabalho em que participa.				
		Partilha informações e conhecimentos com os colegas e disponibiliza-se para os apoiar quando solicitado.				
		Contribui para o desenvolvimento ou manutenção de um bom ambiente de trabalho e fortalecimento do espírito de grupo.				
<b>Classificação</b>			0	0	0	
<b>Nota parâmetro</b>			0			

Competência	Definição	Perfil função	P. Júri	1º Vogal	2º Vogal	Evidências / sumário
		Técnico Superior	ü	ü	ü	
6. Inovação e Qualidade	Capacidade para conceber novas soluções para os problemas e solicitações profissionais e desenvolver novos processos, com valor significativo para o serviço.	Resolve com criatividade problemas não previstos.				
		Propõe soluções inovadoras ao nível dos sistemas de planeamento interno, métodos e processos de trabalho.				
		Revela interesse e disponibilidade para o desenvolvimento de projetos de investigação com valor para a organização e impacto a nível externo.				
		Adere às inovações e tecnologias com valor significativo para a melhoria do funcionamento do seu serviço e para o seu desempenho individual				
<b>Classificação</b>			0	0	0	
<b>Nota parâmetro</b>			0			

**NOTA FINAL 0,00**

**Legenda da Classificação para Técnico Superior**

20: Excelente
16: Muito Bom
14: Bom
12: Suficiente
8: Reduzido
4: Insuficiente

**Supera o nível de proficiência descrito em todos os comportamentos**

**Supera o nível de proficiência descrito de um a três comportamentos e corresponde inteiramente nos restantes**

**Corresponde inteiramente ao perfil em quatro Comportamentos**

**Corresponde inteiramente ao perfil em três Comportamentos**

**Corresponde inteiramente ao perfil em dois Comportamentos**

**Não corresponde inteiramente ao perfil em um ou nenhum comportamento e/ou evidencia comportamentos desajustados e com impacto negativo nesta competência**